

ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA

20
21

 intermas group



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2021

 intermas group

➤ ÍNDICE

01

**CUESTIONES
GENERALES:
MODELO DE NEGOCIO**

04

**INFORMACIÓN RELATIVA
A LA LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN Y EL
SOBORNO**

02

**INFORMACIÓN
SOBRE CUESTIONES
AMBIENTALES**

05

**INFORMACIÓN
SOBRE LA SOCIEDAD**

03

**INFORMACIÓN
SOBRE CUESTIONES
SOCIALES Y RELATIVAS
AL PERSONAL**

06

**TABLA DE
CONTENIDOS**



INTRODUCCIÓN

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Para su elaboración se ha tomado como referencia los estándares establecidos en la Guía para la elaboración de indicadores para

memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Intermas Group tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales, relativas al personal, a la prevención de la corrupción y con relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. A continuación, se indica, para cada cuestión propuesta por la ley, el grado de relevancia que estas tienen para la compañía, las políticas asociadas a cada una, los riesgos relacionados con cada una y el indicador de referencia utilizado para su seguimiento y evaluación.

➤ 01

➤ CUESTIONES
GENERALES:
MODELO
DE NEGOCIO

SOCIEDADES Y PRODUCTOS

102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7

Grupo Interamas fundado en 1957 con sede en Cataluña es líder mundial en extrusión de mallas plásticas.

Historia

Durante sus más de 60 años de historia, el Grupo Interamas ha ido evolucionando la fabricación y aplicación de mallas y redes tubulares, ofreciendo soluciones en distintos sectores y geografías, que han sido la base principal de su crecimiento orgánico e inorgánico.

1957

- Interamas fue fundado en 1957 en Cardedeu por Josep Mas ofreciendo mallas tubulares de embalaje para el sector hortofrutícola. En 1973 se inicia la expansión industrial con la apertura de la fábrica de Llinars del Vallès.

2000

- En el año 2000 el Grupo se introduce en el mercado francés a través de la adquisición de la sociedad Celloplast, empresa líder en distribución de jardinería y agricultura y en 2005 compra Nortene Technologies, especialista en fabricación de mallas extruidas y laminadas.

2011

- En el año 2011 se prosigue con la internacionalización del Grupo a través de la adquisición de Viscoret (ahora Interamas Italia), fabricante italiano de malla naranja de señalización de construcciones y posteriormente con la apertura de la filial Interamas Nets USA (2013), lo que le permite reforzar la presencia en Estados Unidos y Canadá.

Interamas Nets, S.A., empresa matriz del grupo tiene la siguiente composición accionarial:

Accionista	Nº acciones	%
New Plus 3, S.L.	8.233	58,51%
Autocartera	3.379	24,01%
Palestrins, S.L.	1.805	12,83%
Otros	655	4,65%
Total	14.072	100,00%



Organigrama Societario

El Grupo está formado por diez sociedades con tres fábricas de extrusión ubicadas en España, Francia e Italia. Cuenta con 7 delegaciones entre Europa y Estados Unidos, a través de las cuales distribuye al resto de sociedades con capilaridad internacional en más de 70 países. Las sociedades Celloplast, S.A.S. e Interamas Nets, S.A. representan el 72% de la cifra de negocio consolidada agregada siendo ésta última la matriz del Grupo además de ser la principal Compañía productora.

Los centros de trabajo de Grupo Interamas se ubican en:

España

- **Intermas Nets, S.A.**
Rda Collsabadell, 11, Llinars del Valles (08450)
- **Intermas Nets Recycling S.A.U.**
Rda Collsabadell, 11, Llinars del Valles (08450)
- **Noplex Artes Gráficas S.L.U**
Carrer Jornalers s/n, Alberic (46260)

Francia

- **Celloplast S.A.S.**
13 Rue de la Libération, Val-du-Maine (Ballée, 53340)
- **Nortene Technologies S.A.S**
13, Avenue de la Rotonde Lomme (59645)

Países Bajos

- **Intermas Netherlands B.V.**
Siriusdreef 17-27, Hoofddorp (2132 WT)

Italia

- **Intermas Italia S.r.l.**
Via Garcia Lorca, 27, Lomagna (23871)

Hungría

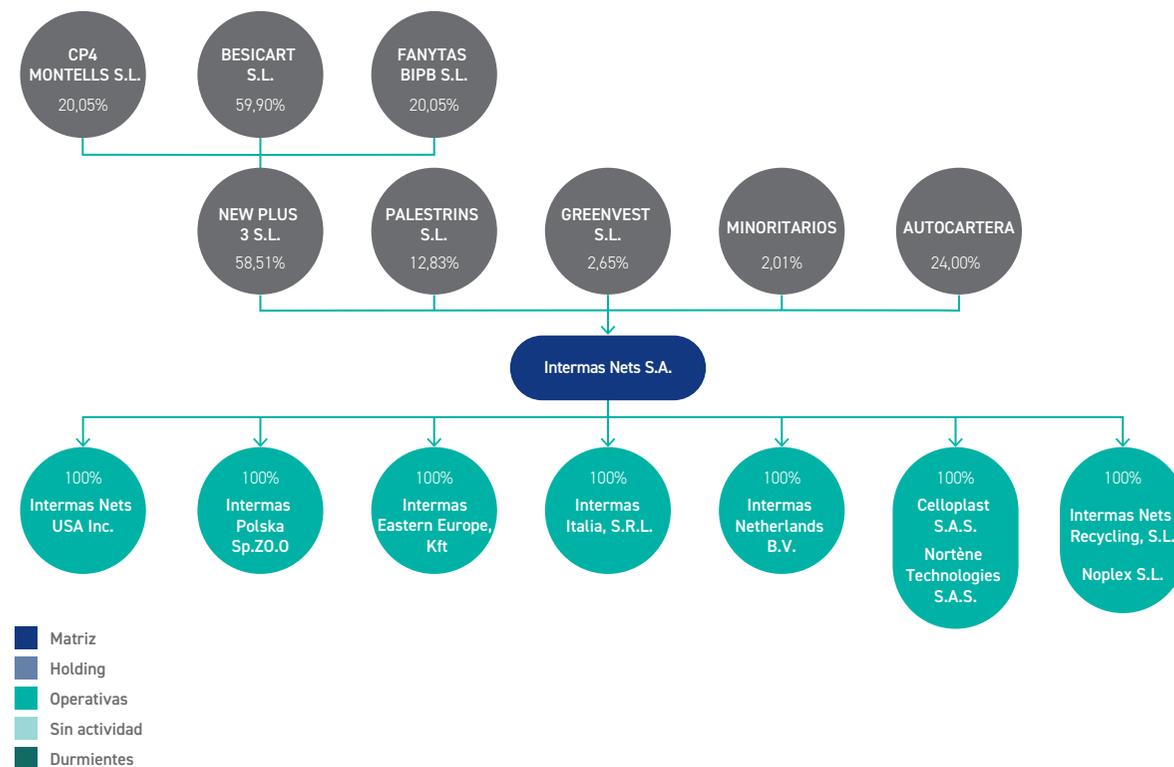
- **Intermas Eastern Europe kft**
Baross u. 85/2, Albertisa (H2730)

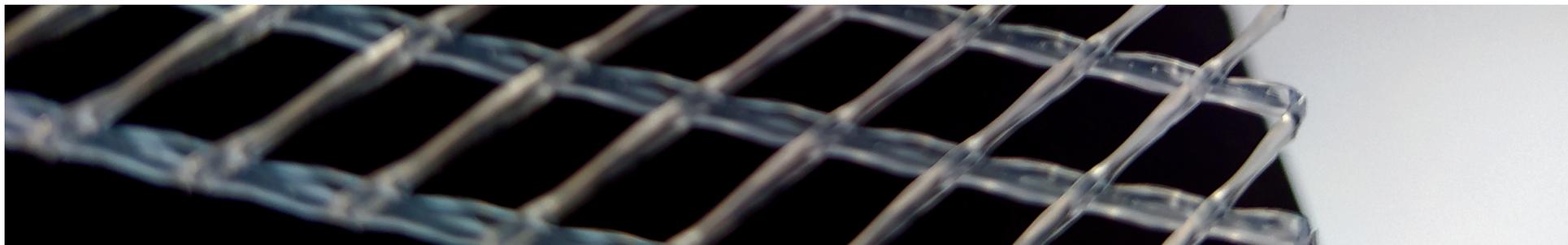
Polonia

- **Intermas Polska spzo.o**
ul Lutomierska 46, Pabianice (95-200)

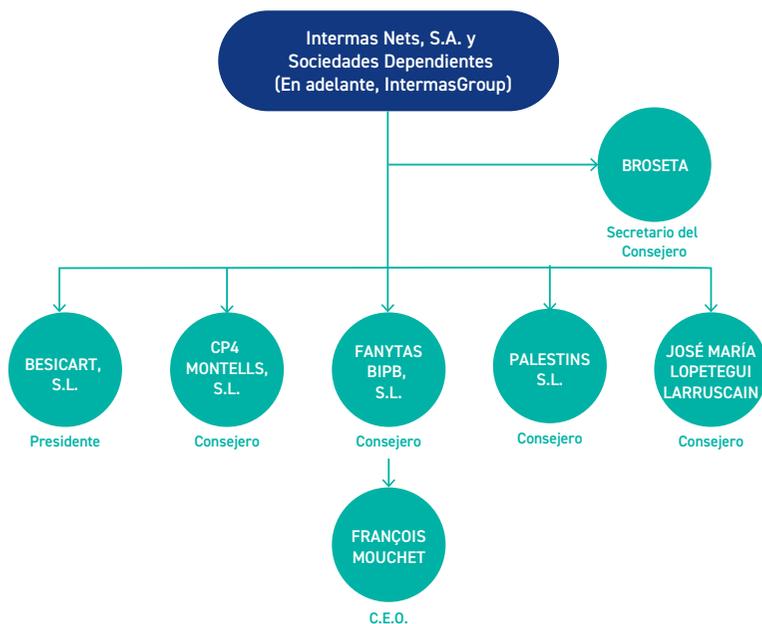
USA

- **Intermas nets USA inc.**
2655 Le Jeune Rd, Coral Gables (FL 33134)





A cierre del ejercicio 2021, el grupo está dirigido por un Consejo de Administración que tiene la siguiente estructura:



Líneas de negocio

La actividad del Grupo se concentra en 8 líneas principales de negocio, si bien sus productos tienen múltiples funcionalidades y distintos sectores destino. Destaca Jardinería que acumula el 44% al cierre 2021 (y 43% en 2020) seguido de Agricultura y Packaging.

Jardín

Soluciones para jardín, accesorios de bricolaje, ocultación, muebles de jardín o elementos decorativos. El 20% de las referencias son de fabricación propia.



Los principales países por destino de ventas son Francia y España, los productos son vendidos bajo la marca principal NORTENE® además de GARDELYS®; siendo las principales empresas clientes grandes almacenes del tipo Do It Yourself como Leroy Merlin o Bauhaus, centros de jardinería como Jardiland o Gamm Vert y Ferreterías como Ehlis o Optimus.

Envase y Embalaje (Packaging)

Malla extruida, bandas impresas y soluciones globales para el embalaje que permiten la protección de los productos y la conservación de su aspecto visual. Las soluciones para el embalaje producidas por el Grupo son aptas para el contacto con alimentos.

El principal mercado es España y venden tanto a empresas distribuidoras de packaging, como cadenas de supermercados.



Agricultura

Mallas de plástico extruidas y tejidas para las diferentes especialidades: arboricultura y silvicultura, protección y crecimiento de vegetales en espacios verdes.

El principal mercado es España y la tipología de clientela son empresas distribuidoras y cooperativas.



Obra Civil (Geosynthetics)

Desarrollo de proyectos personalizados, ofreciendo la solución que mejor se adapte a las necesidades del terreno.

Las principales empresas clientes se encuentran en España, Francia, Alemania e Italia siendo tanto contratistas, instaladores y constructores de obra civil.



Industria (Industry)

Soluciones innovadoras y personalizadas, con aplicaciones para filtración, protección y materiales compuestos.

Las principales empresas clientes se ubican en Alemania, Francia, Italia y España. Entre ellas están multinacionales con fábricas de producción por todo el mundo, fabricantes y distribuidores locales.



Otros: Incluye Construcción, Acuicultura, Ganadería y varios.

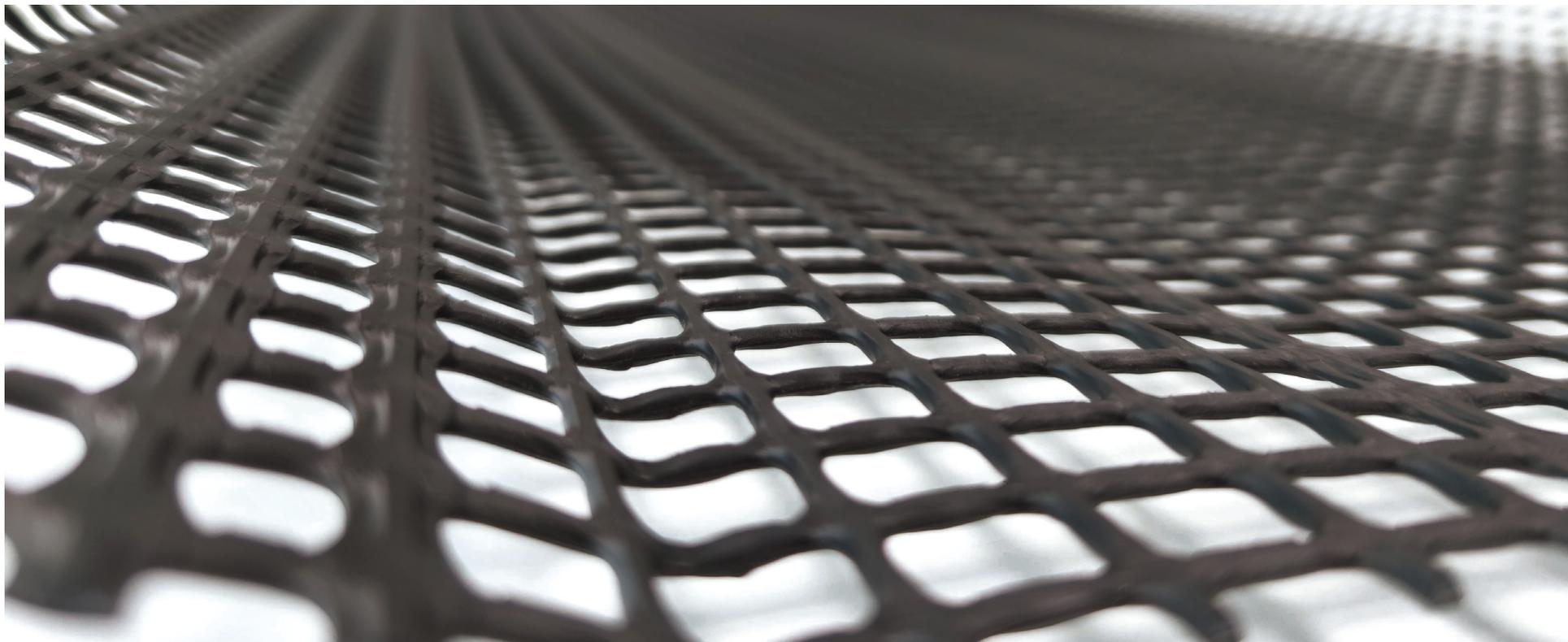
Otros agrupan las líneas de negocio que, conjuntamente tienen ventas que ascienden a €20,5M. Interamas dispone de soluciones para la acuicultura (*poches, mallas de protección*), construcción (*señalización de obras, protección de fachadas*) y ganadería (*mallas de plástico y extruidas*).



El resto de las actividades, a excepción de Jardín, las podemos englobar dentro de lo que denominadas actividades profesionales (*Business to Business*) y los productos son vendidos bajo la marca Interimas.

En 2021, el Grupo Interimas ha conseguido alcanzar un importe neto de la cifra de negocios de 188,9 Millones de €, lo que supone un incremento del 14,1% respecto a los 165,6 Millones de € del año anterior. Cabe destacar que esta facturación proviene por una parte de una actividad comercializadora de mercaderías, pero también de una actividad industrial muy importante con los siguientes volúmenes de producción:

SOCIEDAD del Grupo	Tn Transformadas (2021)	Tn Transformadas (2020)
INTERMAS NETS, SA	11.715	12.129
NORTENE TECHNOLOGIES, SAS	3.296	3.350
INTERMAS ITALIA, SRL	3.031	2.810
TOTAL	18.043	18.290



EMPRESAS CLIENTE Y MERCADOS 102-6

Mercados—El Grupo ha basado su crecimiento en la expansión internacional, siendo Francia su principal mercado. Durante el ejercicio, las filiales francesas han obtenido un 44% de las ventas totales consolidadas del Grupo seguido de las filiales españolas con un 42%. El objetivo del Grupo es focalizar el crecimiento a través de la expansión en Estados Unidos, Europa y Latinoamérica.

Ejercicio 2021

44%

Ventas consolidadas
de las filiales francesas

42%

Ventas consolidadas
de las filiales españolas

PERTENENCIA A ASOCIACIONES DEL SECTOR Y EL ENTORNO 102-13

Todas las principales compañías del grupo están fuertemente implicadas en la participación en asociaciones tanto de carácter local, como sectoriales.

A continuación, se detallan las asociaciones a las que pertenecen:

INTERMAS
NETS, S.A.

- › FEDEQUIM: Federación de empresas químicas
- › Centro Español de Plásticos
- › Empresa patrono de IESE, una de las principales escuelas de negocios a nivel mundial

NOPLEX
ARTES
GRÁFICAS,
S.L.U.

- › AIMPLAS: Instituto Tecnológico del Plástico

CELLOPLAST
SAS

- › GS1: asociación para el asesoramiento a empresas en relaciones comerciales (digitalización de venta de productos, optimización logística,...)
- › FCBA: promoción del progreso tecnológico
- › INOHA: Organización profesional de industriales del Bricolaje, Jardinería y menaje del hogar

NORTENE
TECHNOLOGIES
SAS

- › GIPCO: Agrupación de Industriales del plástico y Compuestos de Hauts de France et Ile-de-France
- › ARIA: Asociación regional de la industria del automóvil de Hauts de France

INTERMAS
ITALIA
SRL

- › Confindustria Lecco e Sondrio: asociación de comercio industrial

INTERMAS
EASTERN
EUROPE
KFT

- › Cámara de Comercio Regional

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

Visión

Convertirnos en la empresa global de referencia en nuestras actividades industriales y de negocio, ofreciendo a nuestras empresas clientes soluciones innovadoras, sostenibles e integradas.

Misión

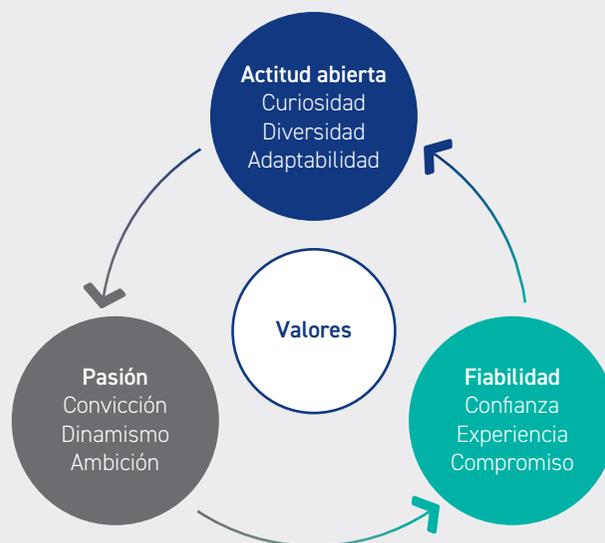
Imaginar, diseñar, fabricar y ofrecer los mejores productos en mallas plásticas y suministrar productos de alta calidad a fin de dar respuesta a las expectativas de nuestras empresas clientes y anticiparnos a las necesidades de los mercados.

Desarrollar estrategias de marca sólidas en el marco de nuestras actividades: jardín, agricultura & acuicultura, geosynthetics & construcción, industria y packaging.

Esforzarnos por ofrecer excelentes condiciones de trabajo, fomentar las relaciones basadas en el respeto y la confianza mutuos y desarrollar nuestros talentos.

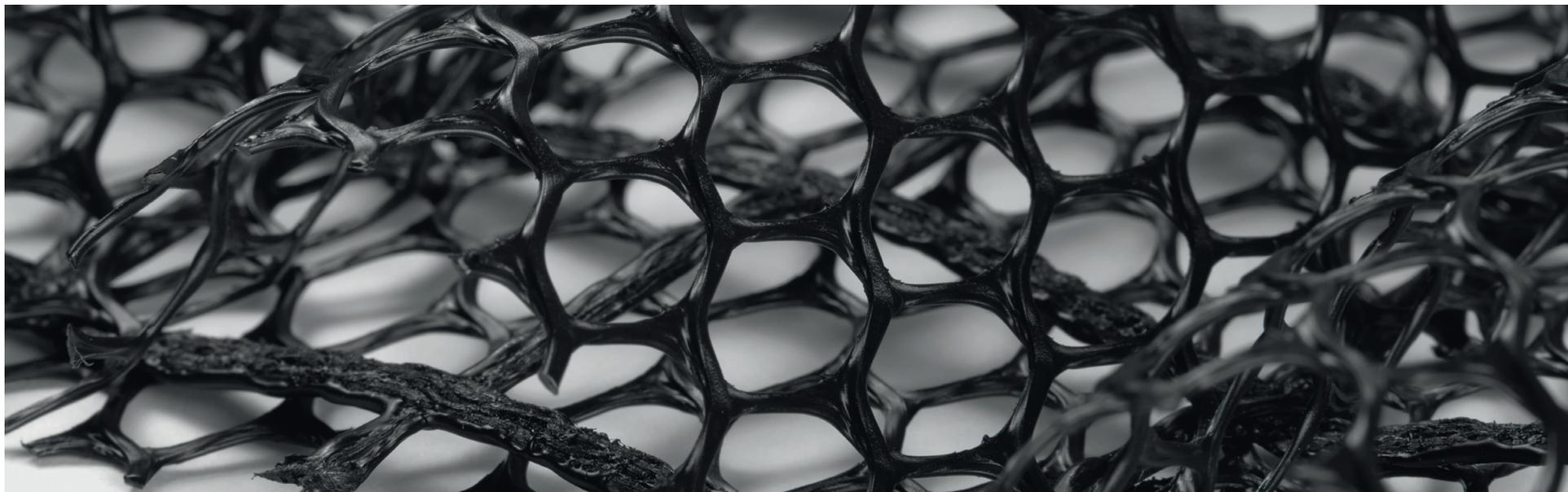
Valorar las relaciones a largo plazo con todas las partes interesadas con el objetivo de mantener un crecimiento sostenible.

Valores



Estrategia de Sostenibilidad

La **sostenibilidad o aspectos ASG** (en inglés *ESG Environmental Social and Governance*) han ganado un importante terreno en la última década. Son cada vez más las empresas que incorporan la sostenibilidad o la responsabilidad social a su estrategia, como parte de la generación de valor de su actividad. A pesar de que los temas ASG son a largo plazo, algunos pueden surgir de forma repentina. La sostenibilidad se está generalizando. Las estrategias de sostenibilidad de las grandes organizaciones son tendencia de la última década. Aceptadas por los grupos de interés, estas estrategias han provocado el cambio y la diferenciación en los diversos sectores. Además, han ayudado a llevar la sostenibilidad al centro del negocio.



El compromiso con la sostenibilidad ambiental, social y económica está presente en Intermas Group.

Quedó demostrado, ya en 1998, con la obtención de la certificación ISO 14001 sobre Gestión ambiental por parte de la empresa matriz (Intermas Nets, SA). De este modo, Intermas Group dispone de un Sistema Integrado de Gestión (SIG) que incorpora la gestión ambiental y la gestión de la Calidad conforme a la ISO 9001. Asimismo, centra también sus esfuerzos a adoptar todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad de sus productos para la salud del consumidor final gracias a la certificación sobre seguridad alimentaria BRC Packaging. A través de los informes de información no financiera ha hecho visible su trabajo para contribuir al desarrollo sostenible y, actualmente, ya se están llevando a cabo acciones en este sentido. Con el objetivo de mejorar la sostenibilidad global de la compañía, progresar y avanzar en la gestión de los aspectos ASG, **Intermas Group se dispone a definir su estrategia de sostenibilidad.**

Las estrategias de sostenibilidad han demostrado ser la mejor manera de ir más allá del cumplimiento legal y conectar la sostenibilidad con un número creciente de productos y servicios de sus negocios.

Se han convertido en una herramienta clave para interactuar y comunicarse con los grupos de interés y garantizar el futuro de las organizaciones.

Integrar la sostenibilidad en el negocio es un comportamiento empresarial que contribuye al desarrollo sostenible, tiene en consideración las expectativas de los grupos de interés, cumple y va más allá de la legislación aplicable y es coherente con la normativa internacional y está integrada en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones.

Por otra parte, la organización ha llevado a cabo un proceso de identificación de sus grupos de interés (administrador único, grupos financieros, socios de negocio, clientes, proveedores, autoridades, grupos políticos).

Matriz de Materialidad

En el marco de la estrategia de sostenibilidad, se ha considerado relevante llevar a cabo un análisis de materialidad a partir de una consulta directa para conocer aquellos temas que se consideran más relevantes para los diferentes grupos de interés con los que se relaciona la organización, así como por la propia organización de Intermas Group.

Tomando como referencia los Estándares GRI del Global Reporting Initiative (GRI), el proceso de análisis de materialidad se ha realizado desde la perspectiva externa, mediante la consulta a los grupos de interés de Intermas Group y desde la perspectiva interna, mediante una sesión participativa con diferentes miembros de la organización.

A partir de los resultados analizados, se ha obtenido la matriz de materialidad. Se han considerado materiales todos aquellos temas con importancia alta tanto para Intermas Group como por los grupos de interés (los temas en los cuadros azules representan los temas materiales).

Relevancia para los grupos de interés	Alta		8. Emisiones 29. Mejora del clima laboral	9. Residuos 11. Salud y Seguridad en el trabajo 13. Igualdad de oportunidades 14. No discriminación 23. Cumplimiento normativo 24. Ética empresarial 25. Economía circular
	Media	6. Agua		4. Materiales 5. Energía 10. Ocupación 12. Formación y capacitación 17. Seguridad de los clientes 28. Asegurar la calidad
	Baja	7. Biodiversidad 19. Privacidad de los clientes 21. Logística verde 22. Acción social 27. Cooperación logística	2. Prácticas de adquisición 3. Competencia desleal 15. Libertad de asociación y negociación colectiva 18. Márquetin y etiquetado 20. Innovación tecnológica 31. Potenciar el teletrabajo	1. Desempeño económico 16. Evaluación de los proveedores 26. Ecodiseño 30. Satisfacción del cliente
		Baja	Media	Alta

Relevancia para Intermas Group

Financiación Sindicada Sostenible (“verde”)

En 2019, la Loan Market Association (LMA), junto con la Asia Pacific Loan Market Association (APLMA) y la Loan Syndications and Trading Association (LSTA) lanzaron los Principios de los Préstamos Ligados a Sostenibilidad (Sustainability Linked Loan Principles (SLLP)). Estos fueron desarrollados por un experimentado grupo de trabajo, compuesto por representantes de instituciones financieras líderes activos en el mercado global de préstamos sindicados, y serán revisados de forma regular a la luz del desarrollo y crecimiento de los mismos.

Los SLLP centran su objetivo en promover el desarrollo y preservar la integridad del producto de préstamo vinculado a la sostenibilidad al proporcionar pautas que recogen las características fundamentales de estos préstamos, a la vez que facilitan y apoyan la actividad económica y el crecimiento desde un punto de vista ambiental y socialmente sostenible.

Los SLLP están destinados a utilizarse ampliamente en el mercado, proporcionando un marco dentro del cual la flexibilidad del producto de préstamo pueda mantenerse. De este modo, son directrices recomendadas, de carácter voluntario, para ser aplicadas por los participantes en el mercado caso por caso, dependiendo de las características subyacentes de la transacción.

INTERMAS Group firmó el pasado 29 de junio de 2020 un **préstamo sindicado sostenible** con aval ICO, con ocasión de la reordenación de su deuda financiera. La operación, cuyas condiciones están vinculadas a reducir el impacto ambiental de su producción industrial, tiene entre uno de sus destinos adaptar la empresa y su cadena de producción a los más altos estándares sostenibles. Es el primer préstamo sindicado realizado en España con aval ICO ligado a factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (rating ESG según sus siglas en inglés) y la primera operación de este sector.

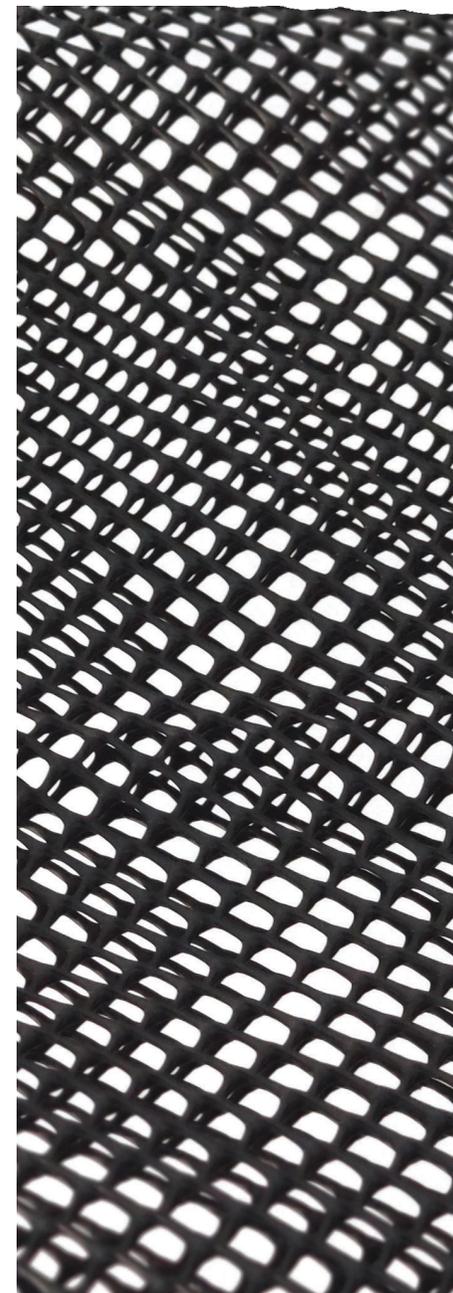
INTERMAS Group es la primera empresa dedicada a la fabricación de soluciones plásticas en España en conseguir un préstamo verde sostenible. La operación es una financiación bajo el formato “ESG-linked”, cuyo tipo de interés se encuentra ligado a la evolución de parámetros de sostenibilidad de INTERMAS Group. De este modo, si se producen mejoras sobre su evaluación de sostenibilidad inicial, se reduce el tipo de interés del préstamo.

Para ello, el consultor de sostenibilidad independiente Anthesis Lavola emitirá un informe anual analizando el desempeño del grupo en cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (“ESG”, de sus siglas en inglés Environmental, Social y Governance).

Con esta financiación, INTERMAS Group busca minimizar al máximo el impacto ambiental de su actividad, incrementando el reciclaje en sus plantas de producción, aplicando y usando materiales biodegradables en sus productos y activando y potenciando también la economía circular. Estas mejoras tienen como objetivo adaptar su negocio a los más altos estándares sostenibles y así cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, a la vez que cubren las necesidades de crecimiento de la empresa.



Intermas Group es la primera empresa dedicada a la fabricación de soluciones plásticas en España en conseguir un préstamo verde sostenible.





VISIÓN DEL ENTORNO

Con motivo de las circunstancias excepcionales acaecidas durante los ejercicios 2020 y 2021, y que vivimos en un mundo cambiante e incierto, es difícil hacer previsiones sobre el próximo año y fijar tendencias que no tengan que ir ajustándose con el paso del tiempo. Hoy, existe una gran preocupación por saber qué pasará y dónde estaremos en 2022. Cada vez es más difícil hacer pronósticos y trazar patrones que nos ayuden a entender el futuro. La pandemia ha demostrado que, también en materia económica, es difícil hacer predicciones y anticipar dónde estaremos en los próximos meses. A pesar de la incertidumbre, de los sobresaltos y de las sucesivas olas de COVID-19, podemos hacer un ejercicio de reflexión sobre los principales asuntos económicos que determinarán el entorno de Intermas Group, en 2022.

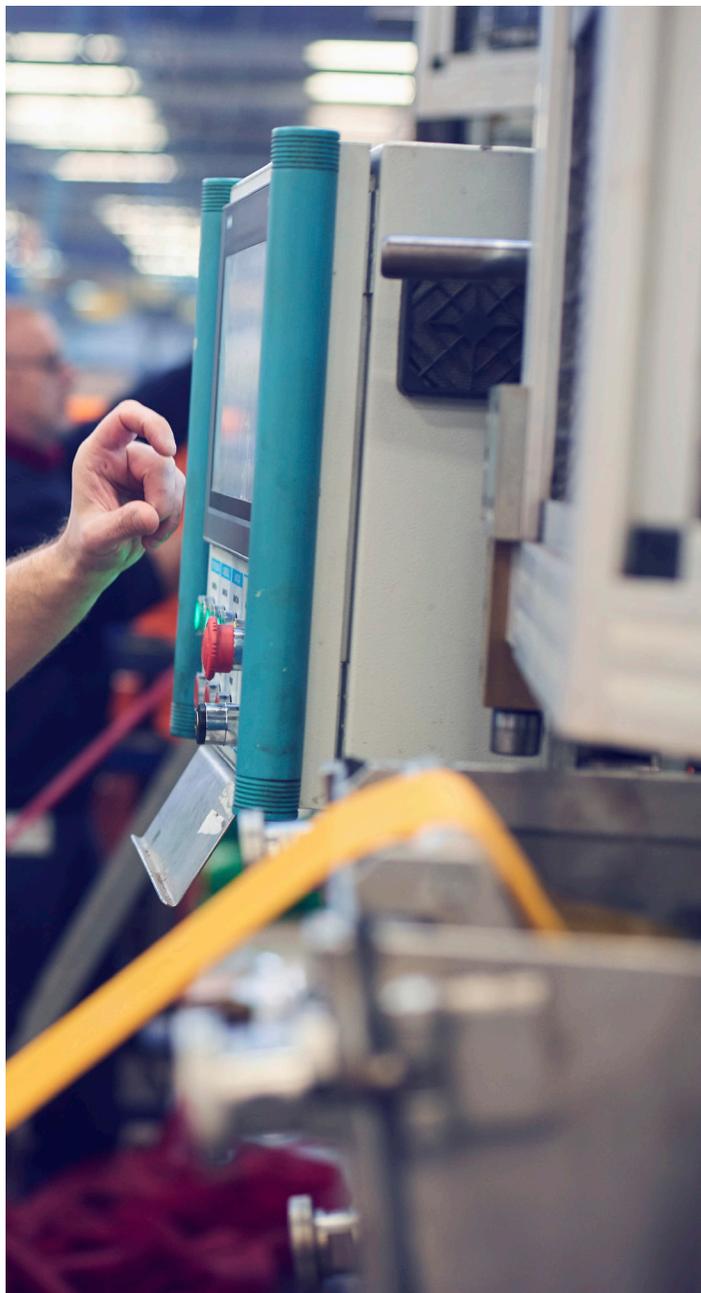
Comienza un nuevo año repleto de incertidumbres y por ello nos hemos preparado lo mejor posible para afrontar los retos que nos depara. Es importante pensar a medio y largo plazo y anticiparse a las grandes tendencias, pero también hay que conocer el presente y saber lo que nos espera a partir de mañana. La evolución de la pandemia, el impacto de la geoestrategia en la política económica global (a las puertas de ver cuál va a ser el desenlace del conflicto militar entre Rusia y Ucrania), el avance del comercio internacional, el despliegue del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, la orientación

de la política monetaria y fiscal y la ejecución de reformas estructurales, junto con las tendencias sectoriales y las grandes disrupciones transversales como la transformación digital y la transición ecológica, marcarán la realidad que viviremos en 2022.

Será un año marcado por la implementación de los fondos Next Generation EU, clave para entender lo que pasará en 2022, debemos prepararnos para recapacitar ante un ejercicio en el que probablemente habrá sobresaltos e incertidumbre, pero también cambios positivos y oportunidades. Igualmente relevante será el ciclo alcista de costes en el comercio internacional, alimentado por cuellos de botella en las cadenas de suministro y un extraordinario incremento de los precios energéticos. Veremos cómo se despejan estos frentes. Se prevé abordar un incremento de la presión fiscal sobre la empresa por el establecimiento de un tipo mínimo en el impuesto sobre sociedades y la entrada en vigor de los impuestos ambientales sobre plásticos y residuos. Este esfuerzo fiscal para las compañías, el aumento de las cotizaciones sociales para sufragar la mejora de la suficiencia de las pensiones, la presión al alza en costes salariales en la negociación colectiva y el aumento de costes energéticos podrían suponer un desafío al impulso de la recuperación y a la capacidad empresarial de incrementar su competitividad en un contexto de “globalización”.



Comienza un nuevo año repleto de incertidumbres y por ello nos hemos preparado lo mejor posible para afrontar los retos que nos depara.



Todo un reto para Interimas Group que en 2022 seguirá centrado en digitalizar sus procesos; avanzar en la innovación de sus productos y servicios; retener y atraer el talento; reforzar sus capacidades financieras y operativas; fortalecer sus cadenas de suministro y mejorar su logística, al tiempo que aumentar su creciente compromiso empresarial con la sostenibilidad medioambiental y social. Se trata de desafíos comunes que deberá afrontar todo el tejido productivo, a los que nos sumamos nosotros en respuesta a nuestra peculiaridad sectorial. Será clave conocer el impacto del “consumidor sostenible” y los nuevos hábitos de consumo en el sector retail; los problemas de suministro y la descarbonización en el sector industrial; el despliegue de las criptomonedas, las fintech, y los nuevos modelos bancarios; las nuevas amenazas a nuestra ciberseguridad; el nuevo modelo de oficinas; la movilidad sostenible, entre otros.

Con todo lo anterior y las sucesivas olas de COVID-19, el Órgano de Administración de la Sociedad, manifiesta que:

- Se han mantenido activos los planes de contingencia en las sucesivas olas de COVID-19, que han permitido la continuidad del negocio, intentando en la medida de lo posible aproximarla a la normalidad. Para ello, se ha llevado a la práctica la implementación de medidas organizativas para la gestión de la crisis, tanto individuales (gestión de situaciones de contagio o aislamiento), como colectivas. Dichas medidas, han resultado perfectamente compatibles con la continuidad de actividad y negocio, y se está en disposición de poder prorrogarlas el tiempo que la autoridad disponga, sin poner con ello en situación crítica la actividad de la Sociedad.
- La Sociedad no ha incurrido en imposibilidad de cumplimiento de obligación contractual alguna, ni se prevé, y por tanto no se prevé ninguna consecuencia derivada de faltas de cumplimiento contractual a causa de la epidemia.
- A la fecha de formulación de las presentes informe, el órgano de

administración considera que la mencionada situación sucesivas olas de COVID-19 no ha tenido ni está teniendo un efecto relevante para la Sociedad.

Con todo ello, la Sociedad está siguiendo de cerca la evolución de las sucesivas olas de COVID-19 y está tomando todas las medidas necesarias de prevención, control y contención de la pandemia que exige la normativa en vigor, además de medidas adicionales que permitan mejorar y garantizar aún más la seguridad y la salud.



Interimas Group seguirá centrado en digitalizar sus procesos; avanzar en la innovación de sus productos y servicios; retener y atraer el talento; reforzar sus capacidades financieras y operativas; fortalecer sus cadenas de suministro y mejorar su logística, al tiempo que aumentar su creciente compromiso empresarial con la sostenibilidad medioambiental y social.



➤ 02

➤ **INFORMACIÓN
SOBRE CUESTIONES
AMBIENTALES**

GESTIÓN AMBIENTAL

103-2, 103-3, 102-15, 102-29

El respeto y el cuidado del medioambiente ha sido uno de los pilares fundamentales de la Empresa Intermas. Estos compromisos quedaron demostrados cuando en el año 1998, la empresa matriz (Intermas Nets S.A.) obtuvo la certificación ISO 14001 sobre Gestión Medioambiental. En aquel momento se convirtió en la primera empresa española del sector plástico en obtenerla. En Intermas siempre hemos tenido claro que en este aspecto había que ir más allá de nuestras obligaciones legales.

La empresa matriz Intermas Nets, certificada por su Gestión Medioambiental, reúne a más del 50% del personal de los centros productivos. Además, los compromisos medioambientales se extienden a todas las fábricas grupo ya que así está definido en la Política Medioambiental del Grupo Intermas.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) incorpora además de la gestión Medioambiental, la gestión de la Calidad conforme a la ISO 9001 implantado en las 6 empresas más importantes del grupo: Intermas Nets, Nortene Technologies, Intermas Italia, Noplex, Celloplast e IEE.

Por otro lado, durante el año 2021, **Intermas Nets ha mantenido la certificación sobre seguridad alimentaria, BRC Packaging**, conservando la nota A. Esta Normativa permite al Grupo ofrecer aun mayor garantía de que sus productos son seguros para la salud de los consumidores finales. Durante 2021 se ha trabajado en un plan de acción para iniciar la implantación en 2022 en la filial de Noplex.

Desde 2020, todas las empresas del grupo Intermas han adoptado un cuadro de mando específico para el seguimiento de los principales indicadores medioambientales.

Estos indicadores de seguimiento mensual son analizados anualmente por parte de la Dirección con el fin de determinar si es necesario un Plan de Acción para disminuir los riesgos e impactos negativos.

El compromiso de Intermas con el Desarrollo sostenible se materializa con la vigilancia a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Cabe destacar que un total de 8 personas dedican una parte o la totalidad de su jornada laboral a gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Medioambiente.

Por otro lado, también queremos mencionar que Intermas integra los aspectos medioambientales en las políticas de selección y homologación de empresas proveedoras incluyendo diversas cuestiones en los cuestionarios de validación utilizados.

Finalmente, Grupo Intermas tiene contratada una póliza de seguros que cubre los daños medioambientales que pudiera ocasionar en el caso de Intermas Nets Recycling, al estar obligada por el tipo de actividad que realiza (reciclaje de material plástico).



En 1998, la empresa matriz (Intermas Nets S.A.) obtuvo la certificación ISO 14001 sobre Gestión Medioambiental. Se convirtió en la primera empresa española del sector plástico en obtenerla.

Materias primas rigurosamente seleccionadas y Materiales reciclados

Como parte de su enfoque global de optimización del impacto ambiental, el grupo Interamas utiliza en sus procesos básicamente el polietileno y el polipropileno, dos de las resinas termoplásticas más utilizadas en nuestra vida cotidiana y que son inofensivas, no tóxicas y 100% reciclables. Como demostración de su compromiso medioambiental, el grupo ofrece soluciones sostenibles para los diversos sectores en los que opera. Como, por ejemplo, en las siguientes Bussines Units:

El incremento del uso y mejora de los materiales reciclados se consolida con la incorporación al Grupo de Interamas Nets Recycling en 2017.

Fabricación

En las tres plantas productivas nuestros equipos, particularmente implicados, llevan a cabo acciones continuas para la reducción del impacto ambiental de nuestras herramientas de producción. Estas acciones consisten en optimizar los recursos mediante:



ACUICULTURA

nuevas mallas de catinaje y antidoradas compostables. Además de fabricación de malla para la realización de cuerdas 100% compostables cuyo proceso ha sido patentado



PACKAGING

se utilizan materias primas compostables para la fabricación de mallas como solución de envasado sostenible



APLICACIONES INDUSTRIALES

gama completa de protecciones compostables



AGRICULTURA

fabricación de protectores para arboricultura, viticultura y espacios verdes, así como mallas de entutorar y antipájaros 100% compostables



La reducción de la cantidad de materias primas de origen fósil utilizadas tendiendo a usar siempre la menor cantidad de materia prima, estudiar cuando posible la incorporación de materia prima reprocesada (en interno) o reciclada (proveniente especialmente de fuente propias). También se está implementando cada vez más el uso de materiales compostables, siendo aún sujeto a la demanda final del mercado que aún no está consolidada.



La reducción del consumo de agua y la optimización de la gestión de aguas ya utilizadas.



Mejorando en la eficiencia energética.



El control del volumen y el reciclaje de los deshechos.

Embalajes

El embalaje de nuestros productos forma parte de nuestro compromiso global de reducción del impacto ambiental. En una primera fase se están renovando los embalajes existentes respetando nuestras exigencias en términos de higiene, seguridad y protección. En una segunda fase se desarrollarán nuevos embalajes que mejoren las características de los ya existentes.

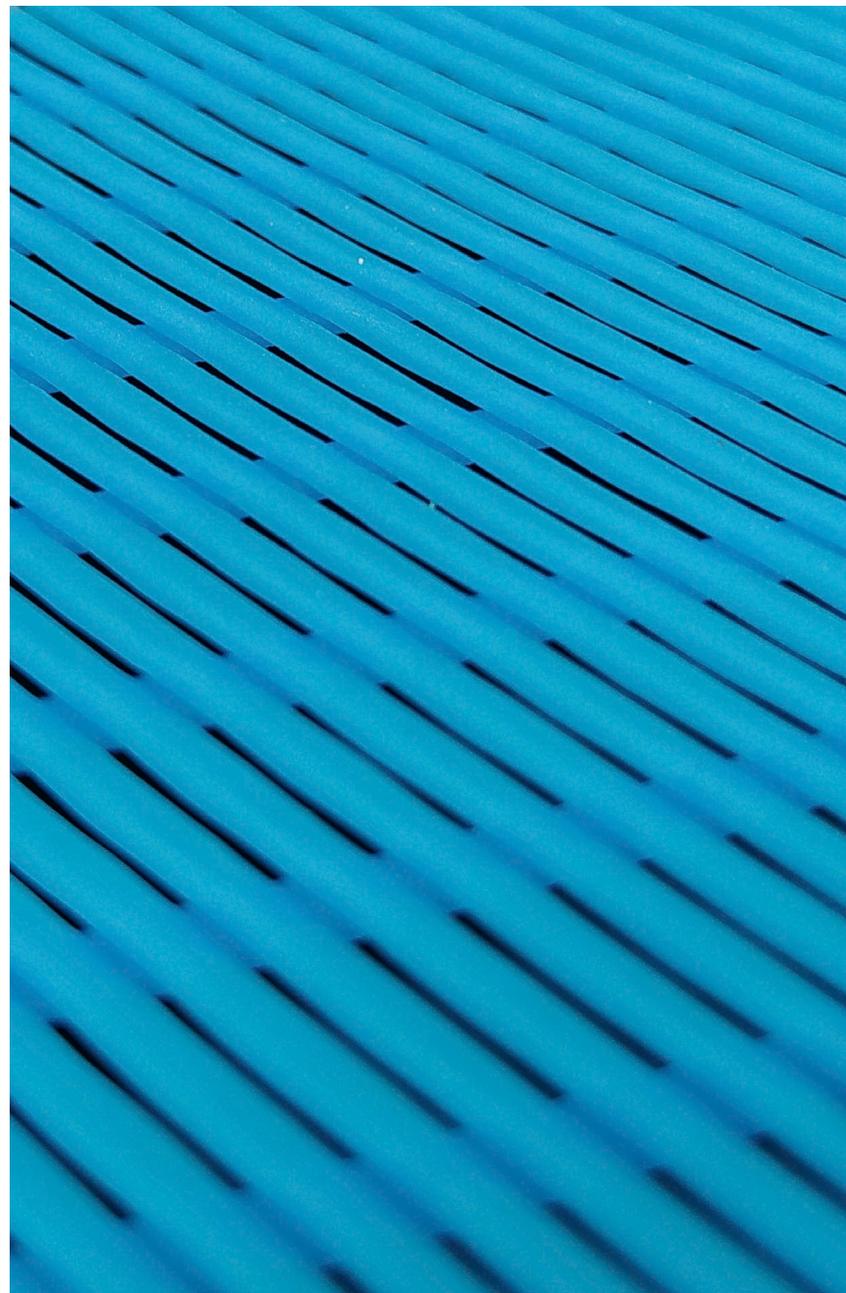
Un estudio de optimización de los embalajes nos ha permitido reducirlos, lo que contribuye a una mejora de las condiciones de transporte disminuyendo así las emisiones de CO2.

Intermas Nets está adherida a los Planes Empresariales de Prevención (PEP) a través de Ecoembes con el objetivo de reducir el impacto ambiental de los envases para hacerlos más sostenibles. Para ello podrá aplicar diferentes medidas como reducirlos, rediseñar nuevos embalajes, reutilizarlos reciclarlos o eliminarlos. Entre ellos se ha trabajado en 2021 en la reducción de los espesores de los tubos de cartón para una reducción su peso sin perder características técnicas. Estas acciones verán sus resultados en 2022.

Transporte y Logística

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del transporte de mercancías (tráfico, ruido...) es una de las prioridades del Grupo. Siempre que es posible nuestros compradores se proveen de materias primas lo más cerca de nuestras instalaciones de producción. Nuestros equipos trabajan juntamente con nuestras empresas proveedoras logísticas para optimizar las rutas de distribución, la tasa de ocupación de los camiones o contenedores y eligiendo, siempre que sea posible, los medios de transporte menos contaminantes.

Durante 2021 se comenzará a recoger información sobre la huella de carbono debido a las compras y expediciones.



Fin de vida de los productos

Nuestra implicación en la protección del medio ambiente nos ha llevado a invertir en la elaboración y la mejora continua de un circuito en la Business Unit de Acuicultura para retirar las pochas ostrícolas utilizadas por nuestras empresas clientes una vez ha finalizado su uso (Take-back). El control de este proceso nos permite reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

A finales de 2020 se ha definido la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Intermas dentro del proyecto Continuity y durante el 2021 se ha trabajado en el desarrollo e implantación de su Plan de Acción. Dicho Plan incluye todos los ejes de la sostenibilidad: medioambiente, prácticas laborales y derechos humanos y gobernanza. Las líneas estratégicas ambientales, definidas bajo el concepto de "Hacia una economía circular", son las siguientes:



Desarrollo de productos sostenibles: trabajando con nuevas Materias primas, a través del Ecodiseño de productos y embalajes...



Seguir mejorando en la gestión de los residuos: reducir, reutilizar, reciclar....



Avanzar en la eficiencia energética y el uso de energías renovables: máquinas más modernas y eficientes, energía verde...



Intermas Group neutro en carbono: Cálculo huella de carbono, reducción y compensación...

El principal riesgo que se enfrenta Intermas es la presión mundial sobre el uso del plástico. Ante esta situación, Intermas a través de su estrategia de Sostenibilidad piensa dar respuesta a esto reto tan importante.

El uso de packaging para productos alimentarios es un recurso muy útil contra el desperdicio alimentario ya que preserva los productos en las fases de transporte y manipulación a lo largo de la cadena de suministro. El hecho de ir implementando cada vez más productos compostables en las líneas de productos de Packaging es una garantía del compromiso de Intermas además de un gran aporte al sector alimentario.

Por otro lado, Intermas ya ofrece productos que son en su composición 100% reciclables y por lo tanto potencialmente no dañinos para el medioambiente.

Intermas ofrece dentro de su gama de productos soluciones sostenibles con mallas plásticas, como por ejemplo:

- Mallas de drenaje que permiten la no utilización (como ocurría en el pasado) de grava extraída en los ríos,
- La gama de mallas Trinter® que ayuda al crecimiento de vegetación de los taludes de obras,
- Las mallas utilizadas para la producción de aspas eólicas y por lo tanto que contribuyen a la creación de sistemas de energía verde.
- Mallas para crear arrecifes de ostras y que por lo tanto contribuyen con el mantenimiento de la biodiversidad que favorecen ecosistemas cuales las marismas,
- Productos biodegradables utilizados para acolchado en agricultura, que evitan las operaciones de recogida a final de temporada y por lo tanto que restos de plásticos puedan romperse y quedarse en el suelo.

Intermas ha creado un **Comité de Seguimiento**, formado, entre otros, por los miembros del Comité Ejecutivo, cómo máximo órgano de Gobierno para los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza.



CAMBIO CLIMÁTICO Y OTROS TIPOS DE CONTAMINACIÓN

103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 103-2

Conscientes de la importancia de los aspectos medioambientales que pueden afectar al cambio climático, Intermas ha apostado siempre por la mejora de la eficiencia energética y el uso racional de este recurso.

Para el cálculo de la huella de carbono, se han tenido en cuenta los siguientes aspectos:

Consumo Flota vehículos	Un	Total 2021	Total 2020
Gasoil	litros	126.013	137.728
	kg CO ₂ /año*	309.867	338.674
Gasolina	litros	51.252	17.946
	kg CO ₂ /año*	115.010	40.270
		378.944	424.877

Esta tabla ha sido añadida por primera vez en el EINF de 2021, los datos de 2020 han sido calculados siguiendo el mismo método que para los de 2021.

Las emisiones atmosféricas asociadas a estos consumos y con las bases de cálculo indicadas han sido:

Energía	Un	Total 2021	Total 2020
Electricidad	kWh	24.339.136	25.193.285
	kg CO ₂ /año*	6.084.478	6.298.321
Gas Natural	kWh	13.336.395	12.461.201
	kg CO ₂ /año*	2.422.741	2.279.228
Gasoil	litros	29.168	13.884
	kg CO ₂ /año*	85.004	31.155

Los datos de consumo de kg de CO₂/año de 2020 de la tabla en cuestión no coinciden con los del EINF de 2020, puesto que se han recalculado a partir de los factores de conversión publicados por la Generalitat de Catalunya con posterioridad a la fecha de publicación del EINF de 2020.

*Base de cálculo: Para el año 2021 se utilizan las mismas bases de cálculo que en 2020 ya que en el momento de emisión de este informe, la Generalitat Catalana no ha publicado los nuevos factores de conversión.

Factor de conversión	2020/2021
Equipamientos: Electricidad: Kg CO ₂ /kWh de electricidad	0,250
Equipamientos: Gas natural: kg de CO ₂ /Nm ³ de gas natural	2,14
Equipamientos: Gasoil C: kg de CO ₂ /l de gasoil	2,87
Flota de vehículos : Gasoil C: kg de CO ₂ /l de gasoil	2,459
Flota de vehículos: Gasolina C: kg de CO ₂ /l de gasolina	2,244

El factor de conversión del gas natural es de 1m³ = 11,78kWh.



Font	Emissions
Enllumenat i semàfors	Emissions de CO ₂ = (1.961.000 kWh x 0,250 kgCO ₂ /kWh) = 490.250 kg de CO ₂
Equipaments	Emissions de CO ₂ = (1.942.500 kWh x 0,250 kgCO ₂ /kWh) = 485.625 kg de CO ₂
<ul style="list-style-type: none"> Energia elèctrica Gas natural Gasoil 	Emissions de CO ₂ = (137.140 m ³ x 2,14 kg CO ₂ /m ³) = 293.480 kg de CO ₂ Emissions de CO ₂ = (15.450 l x 2,87)(kgCO ₂ /l) = 44.342 kg de CO ₂
TOTAL	Emissions de CO₂ = 485.625 + 293.480 + 44.342 = 823.446 kg de CO₂
Flota de vehicles propis	Emissions de CO ₂ = (15.250 l x 2,459 kgCO ₂ /l) = 37.500 kg de CO ₂
<ul style="list-style-type: none"> Dièsel Gasolina 	Emissions de CO ₂ = (1.786 l x 2,244 kgCO ₂ /l) = 4.008 kg de CO ₂ Emissions de CO ₂ = 37.500 + 4.008 = 41.508 kg de CO ₂
TOTAL	Emissions de CO₂ = 37.500 + 4.008 = 41.508 kg de CO₂
Flota de vehicles externalitzats	Emissions de CO ₂ = (122.000 l x 2,459 kgCO ₂ /l) = 299.998 kg de CO ₂
<ul style="list-style-type: none"> Dièsel Gasolina 	Emissions de CO ₂ = (3.975 l x 2,244 kgCO ₂ /l) = 8.920 kg de CO ₂ Emissions de CO ₂ = 299.998 + 8.920 = 308.918 kg de CO ₂
TOTAL	Emissions de CO₂ = 299.998 + 8.920 = 308.918 kg de CO₂

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DEL IMPACTO DE LA HUELLA DE CARBONO



Durante 2020 se empezó la renovación de 10 extrusoras, que ha continuado durante este año 2021, adecuando su potencia a sus necesidades. Esta renovación continuará en 2022 con 4 extrusoras más tal y como estaba previsto.

Las nuevas extrusoras incorporan un sistema de monitoreo propio que juntamente con los equipos de medida ya instalados el año anterior.

Cambios de iluminación: Interma Nets Recycling, se han cambiado en toda la planta

Para 2022, se ha realizado los dos primeros contratos de Energía verde dentro del grupo Interma que afectan al 100% del consumo de sus plantas de Interma Nets y Noplex. Con ello, más del 60% del consumo total del grupo será proveniente de Energías renovables. Esto significará una notable reducción en el impacto de la huella de carbono del grupo.



Flota de vehículos: Durante 2021 se ha iniciado la renovación de la flota de vehículos con coches híbridos que se irá haciendo paulatinamente en los centros del grupo.

CONTAMINACIÓN

El hecho de que las empresas del grupo Interma estén situadas en zonas industriales hace que el aspecto de la contaminación acústica y lumínica no sea relevante. En estos casos se cumple con las legislaciones de cada país sin ningún problema.

Durante 2021, en la planta de Noplex, se ha puesto en marcha el montaje de una instalación para la eliminación de compuestos orgánicos volátiles (COV) mediante tecnología RTO (Oxidación Térmica Regenerativa).

ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS 103-2, 306-2

Con la compra en 2017 de una compañía recicladora de plásticos, Interamas apuesta claramente por cerrar el círculo y controlar todo el circuito de sus propios residuos de proceso. Gracias a un mejor control y al aumento de calidad de los materiales reciclados se promueve su uso en todos aquellos procesos y productos que así lo permitan.

Un claro ejemplo son las mallas extruidas que se componen casi exclusivamente de mono material, utilizando polímeros 100% reciclables como PE y PP. Además, durante el 2021 se ha empezado a trabajar en la mejora del etiquetado de los productos de Gardening, de acuerdo con las nuevas disposiciones legales, con el fin de mejorar la información a consumidores en relación con la reciclabilidad del packaging de los productos.

El uso de materiales plásticos reciclables, juntamente con el uso de nuevos materiales biodegradables en aquellos productos que sea posible supone un beneficio ambiental evidente.

Estas son algunas de las medidas en acto en el Grupo Interamas que permitirán prevenir, o cuanto menos reducir, el impacto de nuestros productos (especialmente los plásticos) en el medioambiente.

Entre los objetivos anuales de Interamas constan el menor consumo de energía y una menor generación de residuos. En este aspecto cabe destacar la inversión en la compra de 14 nuevas extrusoras en el plazo de dos años (10 de las cuales ya están instaladas) , con mejor eficiencia energética, así como la puesta en marcha en 2020 de una nueva instalación de reprocesado de nuestras mermas internas.

Interamas fomenta desde hace muchos años la recogida selectiva dentro de sus instalaciones atendiendo a residuos de tipo plástico, cartones, papeles, pilas....

Dentro de sus obligaciones legales, las empresas del grupo Interamas gestionan y controlan sus residuos industriales, diferenciándolos entre Peligrosos o no, y entre Reciclables o no:

RESIDUOS

TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS



TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS



RESIDUOS TOTALES



La inversión iniciada en 2019 en una nueva instalación de reproceso en Interamas Nets, y culminada en 2020, ha conseguido en 2021 reprocesar más de 500 tn alcanzando el objetivo de reducción de residuos generados (entre los residuos reciclables no peligrosos).

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

AGUA 303-1, 303-3, 303-5

El consumo de agua en Interamas se realiza mayoritariamente en los centros productivos, en los que se utilizan las mejores prácticas disponibles para reducir la captación y el consumo de agua. A pesar de ello y debido a la puesta en marcha de 2 plantas de Osmosis en el Centro de Interamas Nets, en 2020 aumentó el consumo de agua total. Este nuevo tratamiento para el agua de proceso ha permitido eliminar un punto crítico en el análisis de inocuidad alimentaria, clave para la obtención de la certificación BRC. Esta certificación nos permite acreditar las buenas prácticas de fabricación e higiénicas del centro productivo y el alto nivel de seguridad alimentaria de sus productos extruidos.

Por otro lado, la compañía apuesta por un uso eficiente y responsable del agua sanitaria en las oficinas y edificios.

Los consumos son monitorizados periódicamente. Además, todas las plantas productivas se encuentran en zonas de bajo estrés hídrico, a exclusión de Noplex que no utiliza agua en sus procesos de fabricación.

CONSUMO DE AGUA (M³)

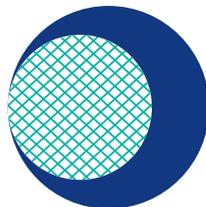
Agua de red

28.729
27.205



Agua de pozo

37.570
42.345



● 2021 ⊠ 2020

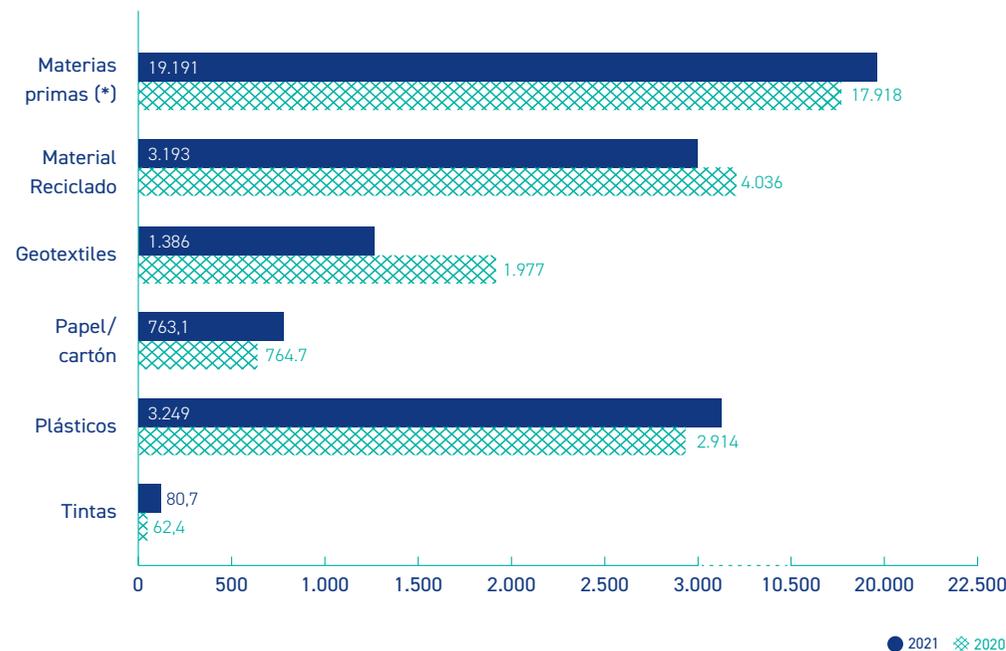
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES 103-2, 301-1, 301-2

Interamas, como fabricante de mallas plásticas extruidas para diferentes aplicaciones (como la agricultura, el envase y embalaje, aplicaciones industriales, jardinería, geosintéticos y acuicultura), utiliza en su proceso básicamente Polietileno y Polipropileno, virgen o reciclado.

Cuando es posible, se utiliza siempre total o parcialmente material reciclado o material reprocesado en interno.

En el proceso de fabricación, otros elementos como por ejemplo geotextiles, láminas de film, cartones y tintas para impresión pueden ser añadidos. El uso de envase de plástico o de cartón forman parte del embalaje habitual de nuestros productos.

MATERIALES MÁS CONSUMIDOS (TN)



(*) PE, PP, PA, BIO, ...

Las medidas más habituales en cuanto a control de sobreconsumos, el uso de materiales reciclados y reprocessados, el uso de materiales biodegradables y el uso de embalajes más sostenibles forman parte de los objetivos de la compañía.

ENERGÍA 103-2, 302-1, 302-4

CONSUMOS DE LAS ENERGÍAS USADAS DENTRO DEL GRUPO

Electricidad (kWh)

2021	24.339.136
2020	25.193.285

Gas Natural (kWh)

2021	13.336.395
2020	12.416.201

Gasoil Ind. (M3)

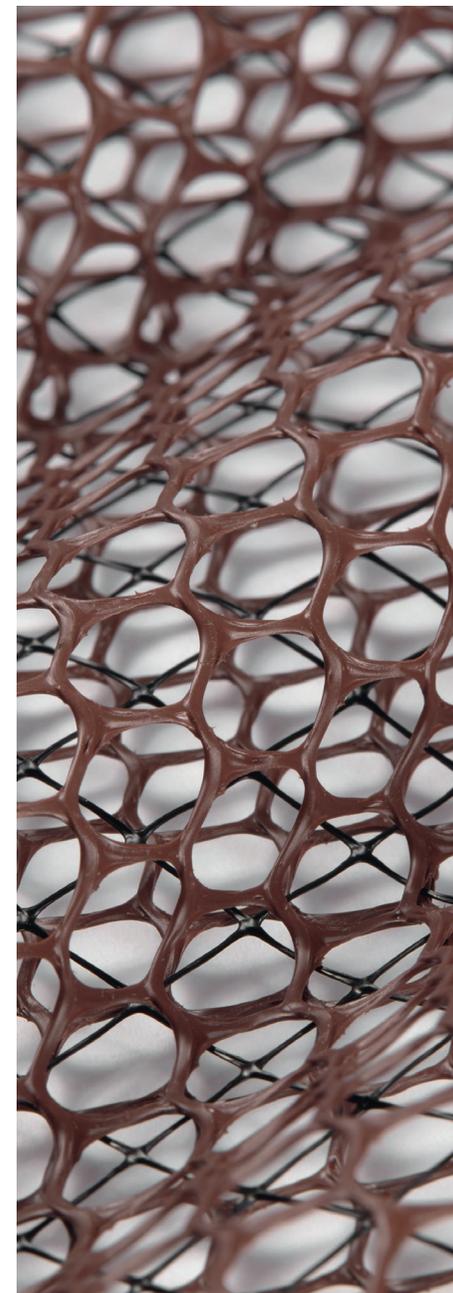
2021	29.168
2020	13.884

ACCIONES PARA EL AHORRO ENERGÉTICO:

- Durante 2020 se empezó la renovación de 10 extrusoras, que ha continuado durante este año 2021, adecuando su potencia a sus necesidades evitando tener máquinas sobredimensionadas y con motores más modernos y eficientes. Esta renovación continuará en 2022 con 4 extrusoras más tal y como estaba previsto.
- Las nuevas extrusoras incorporan un sistema de monitoreo propio que juntamente con los equipos de medida ya instalados el año anterior, permiten emprender acciones de mejora permanentes.
- Cambios de iluminación:
 - En los almacenes de Interma Nets se terminará durante el primer semestre de 2022 ya que no se ha podido culminar este año.
 - Interma Nets Recycling, se han cambiado en toda la planta
- Para 2022, se ha realizado los dos primeros contratos de Energía verde dentro del grupo Interma que afectan al 100% del consumo de sus plantas de Interma Nets y Noplex. Con ello, más del 60% del consumo total del grupo será proveniente de Energías renovables. Esto significará una notable reducción en el impacto de la huella de carbono del grupo.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 103-2, 304-2

A pesar de que ninguna de las actividades de las empresas del grupo tiene impacto directo en áreas protegidas, desde siempre Interma ha mostrado el máximo respeto por las leyes en cuanto a contaminación, emisiones y vertidos.





➤ 03

➤ **INFORMACIÓN
SOBRE CUESTIONES
SOCIALES
Y RELATIVAS AL
PERSONAL**

103-2, 103-3, 102-15

Intermas Group está organizado en 4 áreas básicas dentro de una estructura matricial a nivel de los diferentes países en los que actúa:

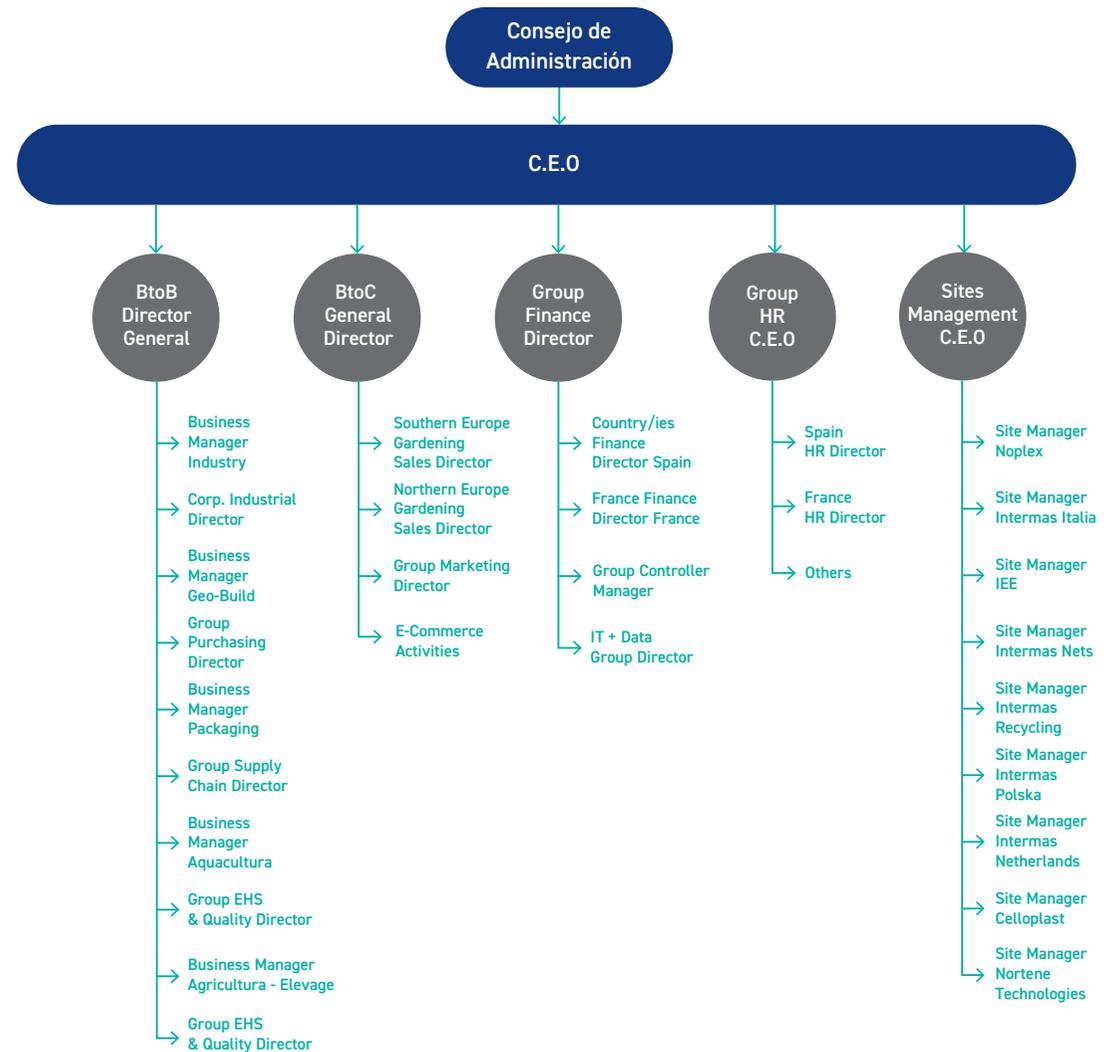
BtoB	BtoC	Área corporativa de finanzas	Área corporativa de RRHH
Área comercial BtoB y Servicios Corporativos de Operaciones y Supply Chain	Área comercial de BtoC y Marketing		

Con excepción de la dirección de BtoC y Marketing que está ubicada en Francia, el resto Direcciones se concentran en la empresa matriz del grupo ubicada en Llinars del Vallés. A nivel de país, existe una dependencia directa de estas cuatro áreas y su estructura organizativa está desarrollada en función del volumen de negocio y de personal.

Para dar respuesta a su modelo de negocio, Intermas Group inició un proceso de profesionalización, modernización y digitalización de las estructuras de trabajo, así como de definición de políticas a nivel corporativo que garantizarán una más ágil adaptabilidad del negocio a los cambios constantes del mercado.

A nivel de Recursos Humanos seguimos desarrollando nuestro sistema de gestión único donde se van centralizando los principales procesos de RRHH, como la evaluación y cálculo de objetivos y los procesos de merit increase y en 2021 se ha implantado la prueba piloto para la evaluación del desempeño.

Adicionalmente, la automatización del reporting de los KPI de RRHH finalizará en 2022.



Por otro lado, también disponemos de un Código Ético que establece unas bases mínimas a nivel de grupo:

- RESPETO POR LA LEY, DERECHOS INDIVIDUALES Y VALORES MORALES
- RESPETO POR LAS PERSONAS
- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DESARROLLO PROFESIONAL
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO
- CONFLICTO DE INTERESES
- IMAGEN Y REPUTACIÓN DE LA COMPAÑÍA
- RELACIÓN CON EMPRESAS COLABORADORAS Y PROVEEDORAS
- RELACIÓN CON ACCIONISTAS Y EMPRESAS CLIENTES
- CORRUPCIÓN
- PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
- COMPLIANCE

Respecto a cualquier tema relacionado con el incumplimiento de cualquiera de estos elementos, las personas trabajadoras pueden dirigirse actualmente al Departamento de RRHH local, y al canal de denuncias (ethicalchannel@intermasgroup.com). En 2021, la empresa no ha tenido ninguna denuncia por acoso laboral o violación de derechos humanos.

Gracias a la asignación de direcciones de correo corporativas y acceso a los sistemas a todo el personal, se ha mejorado la comunicación interna. Adicionalmente, además del canal de denuncias, este año 2021 se han implantado diferentes canales de comunicación en función de la temática.

Aunque se inició el proceso ya a finales de 2021, se consolida para 2022 un departamento independiente de Comunicación.

En relación con las políticas de contratación, Relaciones laborales y PRL, y Diversidad e igualdad de oportunidades, libertad de asociación y negociación colectiva cada país se rige por las normativas locales y bajo el espíritu de nuestro código ético.

En Intermas Group contamos con un sistema integrado de Calidad y medioambiente. Anualmente se realiza un análisis de puntos fuertes y debilidades, de riesgos y oportunidades y se hace seguimiento del mismo.

Los riesgos más importantes a nivel de RRHH tienen que ver con el envejecimiento de la plantilla por lo que se debe trabajar en la retención del conocimiento y la disminución del absentismo. Durante los últimos años, se ha optado por favorecer la opción voluntaria de la jubilación parcial.



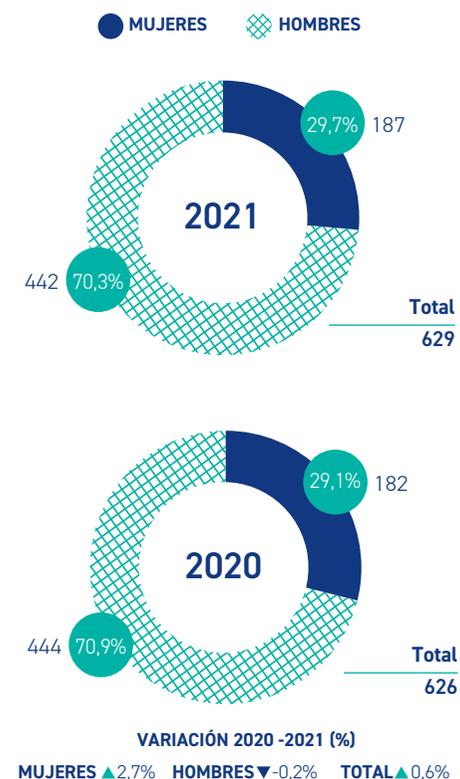
En Intermas Group contamos con un sistema integrado de calidad y medioambiente. Anualmente se realiza un análisis de puntos fuertes y debilidades, de riesgos y oportunidades y se hace seguimiento del mismo.

EMPLEO

OCUPACIÓN 102-8, 405-1, 401-1

En 2021 la plantilla es de 629 personas. Aunque la presencia de mujeres ha aumentado ligeramente de un 29,1% a un 29,7%, se puede observar una tendencia al alza en los últimos años.

NÚMERO DE EMPLEADOS/AS, SEGÚN SEXO A 31 DE DICIEMBRE



En la matriz del grupo, ubicada en España, este año 2021 se puso en marcha un nuevo plan de igualdad, con acciones positivas que ha fomentado la contratación de mujeres en la compañía. Esto es posible, ya que es el centro con más personas trabajadoras y mayor rotación.

NÚMERO DE EMPLEADOS/AS, SEGÚN PAÍS A 31 DE DICIEMBRE

España

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	94	88	▲ 6,8%
HOMBRES	242	249	▼ -2,8%
TOTAL	336	337	▼ -0,3%

Francia

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	54	53	▲ 1,9%
HOMBRES	133	133	= 0,0%
TOTAL	187	186	▲ 0,5%

USA

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	1	1	= 0,0%
HOMBRES	2	2	= 0,0%
TOTAL	3	3	= 0,0%

Holanda

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	1	1	= 0,0%
HOMBRES	1	1	= 0,0%
TOTAL	2	2	= 0,0%

Hungría

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	27	28	▼ -3,6%
HOMBRES	28	25	▲ 12,0%
TOTAL	55	53	▼ 3,8%

Polonia

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	2	3	▼ -33,3%
HOMBRES	8	7	▲ 14,3%
TOTAL	10	10	= 0,0%

Italia

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
MUJERES	8	8	= 0,0%
HOMBRES	28	27	▲ 3,7%
TOTAL	36	35	▲ 2,9%

TOTAL

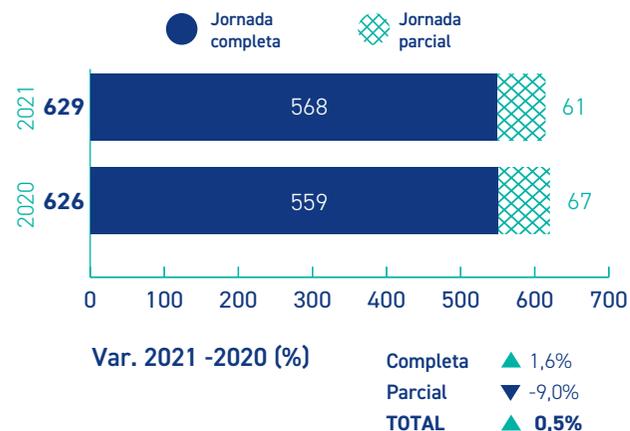
	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
TOTAL	629	626	▲ 0,5%

A cierre del ejercicio 2021, el 94,8% de la contratación es de carácter indefinido. De los 33 contratos temporales a 31/12/2021, 19 corresponden a la modalidad de jubilación parcial, lo que en realidad supone un 97,8% de estabilidad en el empleo.

Por otro lado, la contratación parcial, va ligada principalmente, a las jubilaciones parciales y a un turno de trabajo específico de fines de semana y festivos y que supone un 85% aproximadamente de la jornada anual de convenio y que retributivamente está equilibrado con una persona trabajadora en turno de lunes a viernes al 100% de la jornada. Estos dos colectivos suponen 50 de las 61 personas con contrato a tiempo parcial.

Nº TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE MODALIDADES

CONTRATO A 31 DICIEMBRE



Teniendo en cuenta la plantilla media y el bajo nivel de temporalidad, no se considera relevante indicar los valores de temporalidad promedios.

Durante el 2021 se ha dado de alta un total de 103 contratos, de los cuales el 39 han sido mujeres.

En España, se encuentra la matriz del grupo y es donde se concentran el mayor número de puestos de responsabilidad o puestos técnicos cualificados. Después de un proceso de negociación colectiva, a final de 2020, se aprobó el nuevo plan de igualdad con una serie de objetivos como resultado del diagnóstico de situación.

El nuevo plan de igualdad focaliza gran parte de sus esfuerzos en sensibilizar a la plantilla sobre la igualdad de género y entender que es necesario realizar acciones concretas y cambiar la mentalidad para avanzar en esta materia.

Por otro lado, se ha focalizado la contratación en incorporar mujeres en aquellos puestos más masculinizados, como el área comercial, producción e IT.



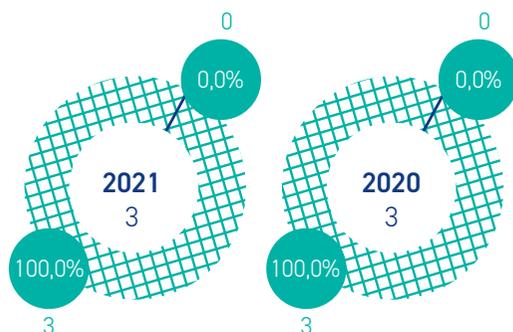
Durante el 2021 se ha dado de alta un total de 103 contratos, de los cuales 39 mujeres.

Por otro lado, la presencia de mujeres en puestos de Dirección y de responsabilidad, sigue siendo proporcionalmente más baja, aunque se puede observar una tendencia al alza. En este sentido, las acciones dentro de este ámbito están algo limitadas debido a la poca rotación existente dentro de la organización.

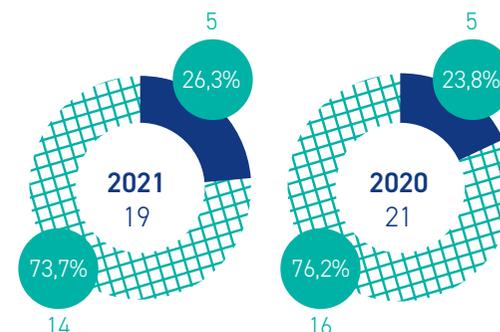
Nº Y PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y SEXO A 31 DE DICIEMBRE

● MUJERES ◻ HOMBRES

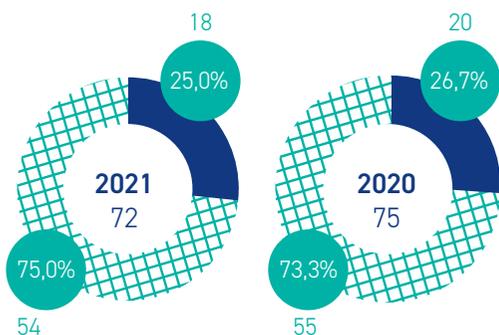
Dirección General



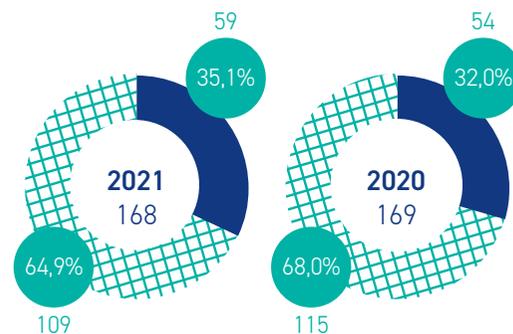
Cargos de Dirección



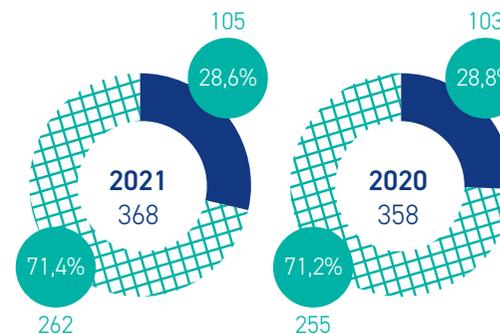
Responsables y Mandos Intermedios



Personal técnico y Comercial



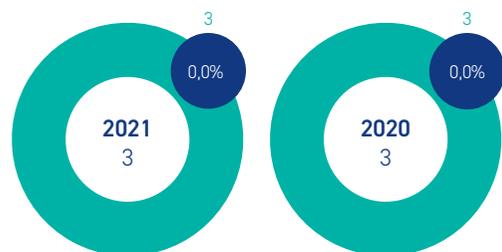
Puestos administrativos y operativos



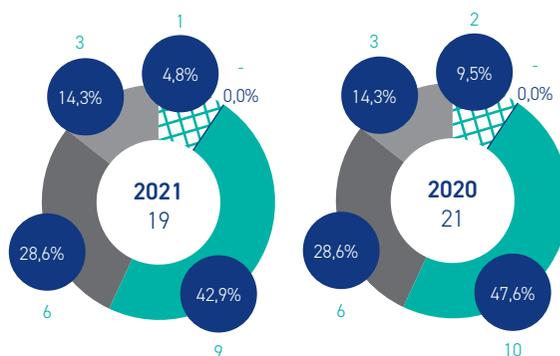
La distribución por categoría y por edades de la plantilla de Interimas Group es la siguiente:

Nº Y PORCENTAJE DE EMPLEADOS/AS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y SEGÚN GRUPOS DE EDAD A 31 DE DICIEMBRE

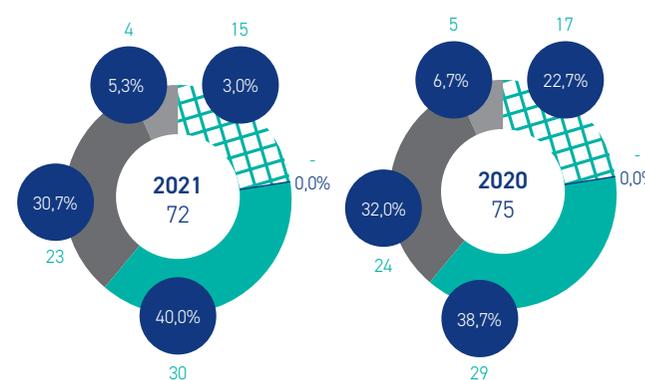
Dirección General



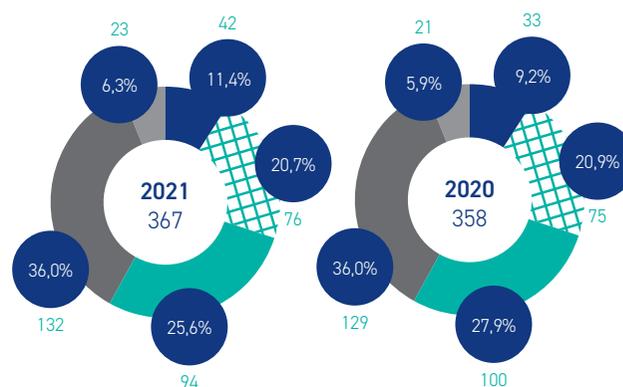
Cargos de dirección



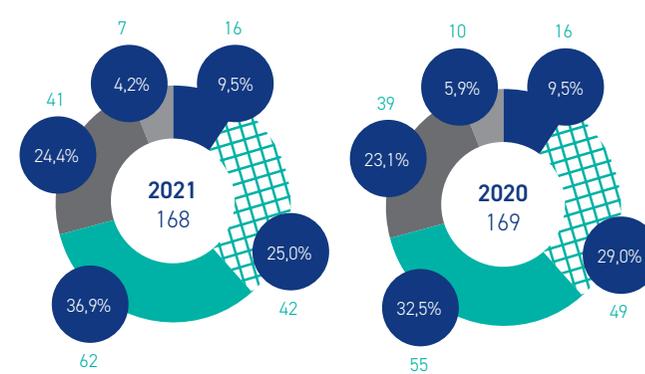
Responsables y Mandos Intermedios



Puestos administrativos y operativos



Personal técnico y Comercial



- Entre 18 y 30
- ▨ Entre 31 y 40
- Entre 41 y 50
- Entre 51 y 60
- Más de 60

En 2021, se han producido 99 desvinculaciones, de los cuales 16 son despidos ligados a motivos disciplinarios o como consecuencia de causas económicas y organizativas. No existe ninguna razón ligada a la edad o al sexo. En el mismo año, las incorporaciones de personas mayores de 50 años de edad son superior a los despidos.

Nº DESPIDOS EN EL AÑO

Por sexo

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	3	1	▲ 200,0%
Hombres	13	10	▲ 30,0%
Total	16	11	

Por grupo de edad

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Entre 18 y 30	2	0	
Entre 31 y 40	5	2	▲ 150,0%
Entre 41 y 50	3	5	▼ -40,0%
Entre 51 y 60	4	1	▲ 300,0%
Más de 60	2	3	▼ -33,3%
Total	16	11	

Por país

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
España	10	6	▲ 66,7%
Francia	3	4	▼ -25,0%
Italia	0	1	▼ -100%
Polonia	3	0	
Total	16	11	

Por clasificación profesional

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Dirección general	0	0	
Cargos de Dirección	1	3	▼ -66,7%
Responsables y Mandos intermedios	1	2	▼ -50,0%
Personal técnico y comercial	3	3	= 0,0%
Puestos administrativos y Operarios	11	3	▲ 266,7%
Total	16	11	

REMUNERACIONES 405-2, 102-35

A nivel retributivo, los salarios se fijan en función del puesto de trabajo y no del género o la edad de la persona. Se busca la equidad tanto interna como externa.

La estructura salarial se rige por la normativa de cada país, e incluye los siguientes conceptos retributivos:

- Salario Fijo
- Bonus y Comisiones
- Horas extras y pluses por puesto de trabajo
- Retribución flexible
- Retribución en especie (Vehículo, seguro médico)

Nuestro sistema de Bonus está destinado a puestos con mayor responsabilidad. Generalmente a cargos Directivos y managers, aunque también puede incluir equipos Técnicos Seniors. El sistema es igual para todos y se compone de unos objetivos de Grupo/Empresa y unos objetivos individuales. El sistema de comisiones está destinado al equipo comercial de Gardening.

La política en su conjunto es igual para todos, con independencia del tipo de contrato o jornada. Sin embargo, el acceso a la retribución flexible solo es factible con un contrato indefinido. Por otro lado, el convenio de INTERMAS NETS, permite el primer año de empleo, acceder con un salario inferior al de la empresa y marcado por el convenio. A la práctica esto se da únicamente en posiciones base.

Para hacer una comparativa salarial que refleje la política de la compañía, se ha tenido en cuenta el salario bruto anual pactado (incluido salario en especie) a jornada completa más los variables reales percibidos (sin anualizar).

REMUNERACIÓN MEDIA (EN EUROS)

Por sexo

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	28.128	27.906	▲ 0,8%
Hombres	35.012	35.838	▼ -2,3%
Total	32.848	33.515	▼ -2,0%

Por grupos de edad

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Entre 18 y 30	20.385	20.285	▲ 0,5%
Entre 31 y 40	28.489	28.611	▼ -0,4%
Entre 41 y 50	36.744	37.168	▼ -1,1%
Entre 51 y 60	34.921	36.149	▼ -3,4%
Más de 60	41.596	40.588	▲ 2,5%
Total	32.848	33.515	▼ -2,0%

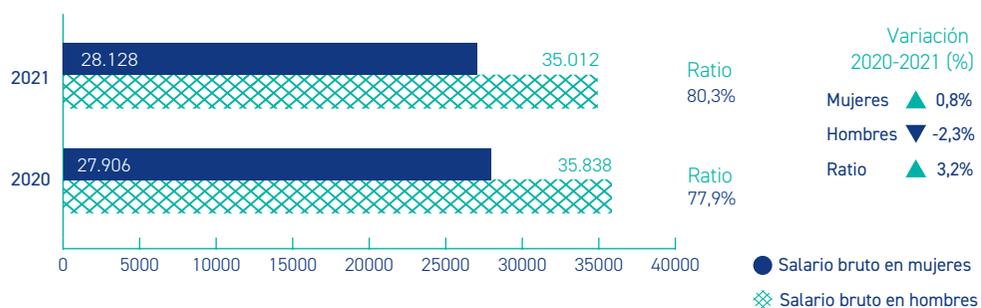
Por clasificación profesional

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Dirección general	240.064	218.591	▲ 9,8%
Cargos de Dirección	91.187	88.330	▲ 3,2%
Manager y Mandos intermedios	48.009	45.647	▲ 5,2%
Técnicos y Comerciales	37.848	37.824	▲ 0,1%
Administrativos y Operarios	24.277	24.075	▲ 0,8%
Total	32.848	33.515	▼ -2,0%

Brecha salarial

Aunque la asignación retributiva responde a criterios objetivos, existen razones históricas para entender la brecha salarial. Empresa históricamente masculinizada y con poca rotación, hace que los hombres tengan mayor antigüedad en la compañía (con conceptos salariales ligados a ella), y ocupan más posiciones de responsabilidad, lo que supone, en cómputo global de compañía, brecha salarial con mayor diferencia salarial entre mujeres y hombres.

BRECHA SALARIAL POR SEXO

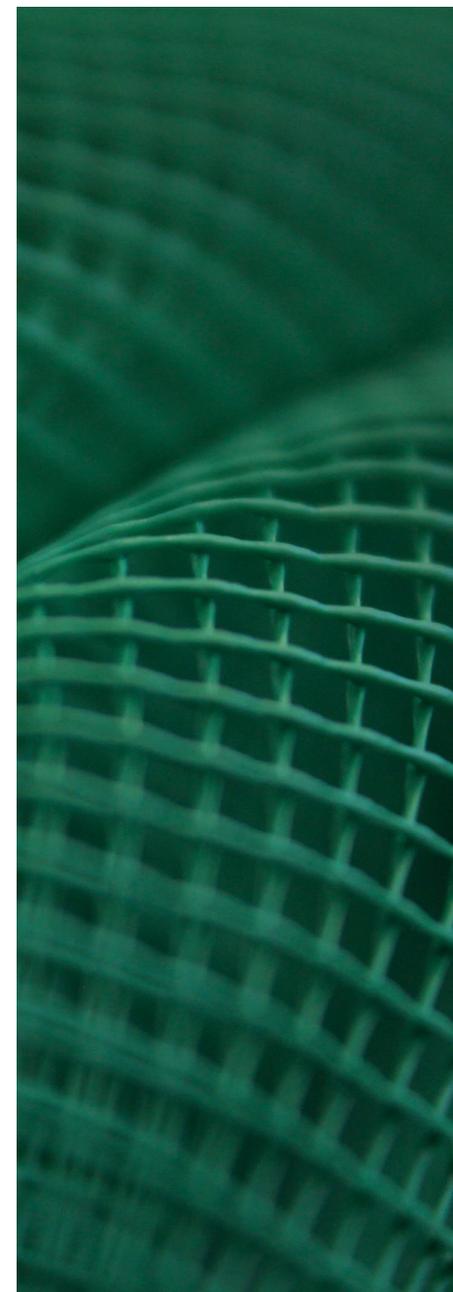


La brecha salarial en 2021 fue de 19,7% frente al 22,1% de 2020, con lo que se puede apreciar una evolución en la reducción de la brecha en los últimos años. La media de salario de las mujeres dividido entre la media salarial de los hombres.

La remuneración devengada y percibida por el Órgano de Administración de la Sociedad en concepto de retribuciones dinerarias durante el ejercicio 2021 ha sido de 648.326 €, mientras que en el ejercicio 2020 fue de 240.000 euros.

En 2021, al igual que en 2020, los miembros del Órgano de Administración de la Sociedad no han percibido dividendos de forma directa ni indirecta.

Durante los ejercicios 2021 y 2020 no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor de antiguos o actuales miembros del Órgano de Administración.



POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

En 2021 se ha definido una política de desconexión laboral pública, donde se establecen medidas como, limitación de presencia en oficinas a partir de una hora límite, así como reuniones, y el uso del correo electrónico.

Esta política se incluye dentro de la política de conciliación, ordenación del tiempo de trabajo, y desconexión laboral. Y con la implantación del teletrabajo, toda la plantilla de oficinas dispone de ordenador portátil para poder trabajar desde casa en flexi day.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

103-2, 405-1

Por otro lado, Intermas Group sigue en su apoyo a las personas con discapacidad, y a nivel número de personas trabajadoras, actualmente cumplimos con los % de contratación que exige la LISMI en España. A nivel de grupo contamos con 21 personas. Dos más que en 2020.

Nº DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL A 31 DE DICIEMBRE

Dirección General

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	0	0	= 0,0%
Hombres	0	0	= 0,0%
Total	0	0	= 0,0%

Responsables y Mandos Intermedios

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	0	0	= 0,0%
Hombres	2	2	= 0,0%
Total	2	2	= 0,0%

Puestos Administrativos y operarios

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	4	4	= 0,0%
Hombres	12	11	▲ 9,1%
Total	16	15	▲ 6,7%

Cargos de Dirección

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	0	0	= 0,0%
Hombres	0	0	= 0,0%
Total	0	0	= 0,0%

Personal Técnico y comercial

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Mujeres	1	1	= 0,0%
Hombres	2	1	▲ 100,0%
Total	3	2	▲ 50,0%

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO 102-8

A nivel de horarios de trabajo, cabe diferenciar entre los puestos de trabajo de fábrica y los de oficina y comercial.

Nuestro proceso productivo es continuo de lunes a domingo. Tenemos una parte de la plantilla de fábrica que trabaja de lunes a viernes en turnos rotativos quincenales de mañana, tarde y noche, y, por otro lado, un turno de fines de semana y festivos de 12 horas, también en turno rotativos.

Esta forma de organización permite a los dos colectivos mayor flexibilidad y conciliación de la vida familiar. Existe movilidad entre turnos siempre que las necesidades de producción los permitan.

Los calendarios laborales se establecen con la participación de la representación de las personas trabajadoras y las vacaciones se fijan en los periodos de verano, Semana Santa y Navidades.

A nivel del personal de oficinas y comercial en Interimas Nets, S.A., la jornada es de 39 horas semanales de lunes a viernes, con flexibilidad de entrada y salida de una hora, así como a la hora de comer. Y jornada intensiva los viernes.

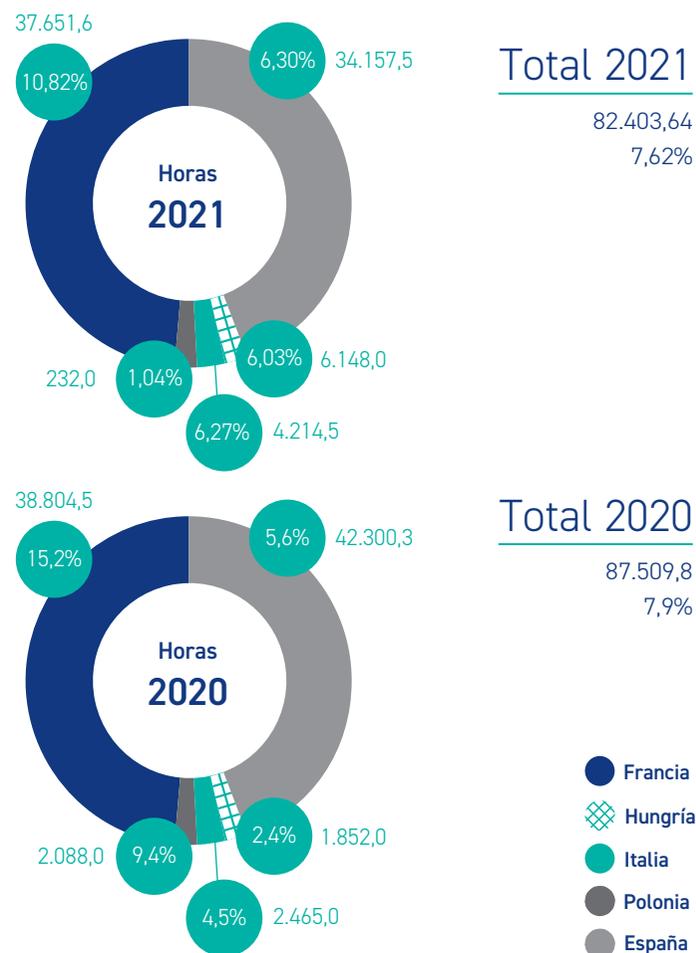
A nivel de permisos se aplican los diferentes convenios colectivos de aplicación según la legislación y en se estudian soluciones a situaciones particulares que puedan surgir.

Respecto a la contratación, se basa principalmente en la contratación indefinida. Casi la mitad de contratos temporales son jubilaciones parciales, y el resto sustituciones de bajas por enfermedad y puntas de trabajo.

ABSENTISMO 403-2

A pesar de que el absentismo ha seguido subiendo, sigue relacionado con la situación del Covid y se ha podido contener gracias a las medidas de prevención que se han puesto en marcha en este periodo.

ABSENTISMO POR PAÍS



CONCILIACIÓN 103-2, 401-3

Desde el punto de vista de conciliación, la empresa se rige por la normativa de cada país. Si bien es cierto que el horario de trabajo facilita la conciliación de la vida personal y profesional.

Adicionalmente, como genera un ambiente en el que el uso de los derechos establecidos se realiza con normalidad.

Durante este año 2021 y a causa del Covid, el personal de oficina ha podido teletrabajar, en rotaciones semanales de presencia con el 50% de la plantilla prácticamente todo el año.

En 2021, con independencia de las medidas Covid, se ha puesto en marcha **Política de conciliación, ordenación del tiempo de trabajo, y desconexión laboral.**

Esta política incluye mayor flexibilidad horaria, uso de bolsa de horas, límite en los horarios para reuniones, implantación del Flexi day, mayor flexibilidad horarias en las reducciones por cuidado de hijos, y desconexión laboral con la limitación del uso de correo y llamadas a partir de una hora determinada.

En relación con los permisos por cuidado de un menor la tendencia es la misma de los últimos años.

PERSONAL QUE HA TENIDO DERECHO A PERMISO PARENTAL





SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10

En Intermas Group estamos convencidos de que la seguridad y salud de sus colaboradores es un pilar fundamental en su crecimiento como compañía.

El Grupo Industrial tiene un compromiso por el cumplimiento legal exigible en cada territorio de actuación, este compromiso se convierte en la base de nuestro sistema de gestión. Los requerimientos legales aplicados en cada sede son:

- Directiva 89/391/CEE del Consejo, del 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo (Directiva Marco).
- Directiva 89/654/CEE, del 30 de noviembre de 1989, relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
- Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del consejo, del 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE.
- Directiva 89/656/CEE del Consejo, del 30 de noviembre de 1989, relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y de salud para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual.
- Directiva 90/269/CEE, del 29 de mayo de 1990, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.
- Directiva 98/24/CE del Consejo, del 7 de abril de 1998, relativa a la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.
- Reglamento (CE) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de diciembre de 2006 relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH), por el que se crea la Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos, se modifica la Directiva 1999/45/ce y se derogan el Reglamento (CEE) no 793/93 del Consejo y el Reglamento (CE) no 1488/94 de la Comisión, así como la Directiva 76/769/CEE del Consejo y las Directivas 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE y 2000/21/CE de la Comisión.
- Directiva 2003/10/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, del 6 de febrero de 2003, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (ruido). Al igual que la norma anterior, dispone los valores límites de exposición al ruido ocupacional, así como las obligaciones del empresario en cuanto a la protección de los trabajadores frente a la exposición al ruido ocupacional.
- Directiva 92/85/CEE del Consejo, de 19 de octubre de 1992, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.
- Directiva 90/270/CEE del Consejo, de 29 de mayo de 1990, referente a las disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización. Las obligaciones atribuibles al empresario vienen definidas en la Sección II de dicha Directiva.



El seguimiento de esta normativa europea más las específicas en cada territorio se constituyen en el marco para levantar nuestro sistema de gestión de seguridad y salud.

Internamente, cada planta dispone de recursos humanos para realizar gestionar los procesos además del apoyo de consultores externos.

Como actuación concreta durante el año 2021, se ha llevado a cabo la implantación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en base a la norma ISO 45001 para el centro y trabajadores de Intermas Nets, que se deberá auditar durante el segundo trimestre del año 2022.

La identificación de peligros y evaluación de riesgos se realiza siguiendo el procedimiento redactado en nuestro Plan de Prevención.

Disponemos de una tabla matriz donde queda reflejado las futuras revisiones.

Como base de la Planificación de la Actividad Preventiva contamos con los resultados de las Evaluaciones de Riesgos, la investigación de los incidentes, propuestas de los trabajadores, desviaciones a la legislación de aplicación y planes de inversión.

Estas medidas pasan a un plan de acción que es monitorizado de forma periódica por un equipo de trabajo.

Los trabajadores/as disponen de varias vías para poder comunicar situaciones de peligros, desde su responsable inmediato, rellenar registro dirigido al responsable de seguridad y/o mediante comunicación a su representación legal. Durante el año 2021 se ha puesto a disposición una cuenta de correo electrónico y un cuestionario de propuestas.

En aplicación de la legislación actual, cualquier persona que detecte

un riesgo grave e inminente para su seguridad y salud puede detener la actividad y no reanudarla hasta que se haya solventado la situación, dispone de la posibilidad de ponerlo en conocimiento de sus representantes que desarrollaran el paro en su lugar.

Las investigaciones de accidentes e incidentes se desarrollan con la participación de las personas trabajadoras y mandos superiores, analizando la situación ocurrida y proponiendo medidas correctivas para resolución.

Como ejemplo, durante el año 2021 se han realizado un total de 78 investigaciones, en Intermas Nets.

Intermas ofrece a sus empleados la realización de Reconocimientos de su estado de Salud, de forma periódica y al inicio de su relación contractual.

Estos exámenes los realizan empresas especialistas que dispone de personal capacitado para dicha labor.

La formación en seguridad y salud laboral se realiza a todos los colaboradores en el momento que comienzan su relación con el grupo.

Llevamos a cabo formaciones periódicas, de capacitación en equipos de trabajo, actuación en emergencias y salvamento.

Estas formaciones se incluyen en el Plan de Formación anual de la empresa.

Se pone a disposición de nuestros colaboradores un servicio médico presencial en las instalaciones para consultas médicas. Es una actividad que se realiza en horas de trabajo, por personal sanitario especialistas en medicina del trabajo.

El periodo analizado transcurre bajo las diferentes olas de la pandemia mundial debido al virus Covid-19. En este periodo Intermas ha adoptado las siguientes medidas higiénicas y sanitarias:

COVID19: MEDIDAS HIGIÉNICAS Y SANITARIAS ADOPTADAS POR INTERMAS

- DISPONER DE UN PLAN DE CONTINGENCIAS PARA LAS ACTUACIONES POSIBLES A DESARROLLAR.
- IMPLANTAR TELETRABAJO PARA EL PERSONAL DE OFICINAS.
- ESTABLECIMIENTO DE MEDIOS AUDIOVISUALES PARA LAS REUNIONES.
- REDACTAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LA PLANTILLA (COMERCIALES, ADMINISTRACIÓN, PRODUCCIÓN Y ALMACÉN).
- ESTABLECER NORMAS EN EL USO DE MASCARILLAS, DISTANCIAS SOCIALES Y LAVADOS/DESINFECCIÓN DE MANOS.
- COLOCACIÓN DE DESINFECTANTE EN TODAS LAS ENTRADAS DE LAS INSTALACIONES.
- PROPORCIONAR MASCARILLAS A TODA LA PLANTILLA DE INTERMAS.
- NORMATIVA EN LOS USOS DE VESTUARIOS, COMEDOR Y ZONAS COMUNES.
- ESPECIAL ATENCIÓN AL PERSONAL VULNERABLE.
- SEGUIMIENTO DE POSIBLES CASOS POSITIVOS Y ESTABLECER LOS CONTACTOS ESTRECHOS LABORALES.
- REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE DIAGNOSIS PARA EL PERSONAL QUE DEBE VIAJAR AL EXTRANJERO.
- MEDICIONES AMBIENTALES DE CALIDAD DE AIRE INTERIOR, PARA DETERMINAR LA EFICIENCIA DE LOS SISTEMAS DE VENTILACIÓN

Adicionalmente a estas actividades, en cada centro de trabajo se han seguido las instrucciones y recomendaciones de las diferentes autoridades sanitarias de cada país.

DATOS	M	H	Total 2021	M	H	Total 2020
Accidentes laborales	3	34	37	1	23	24
Horas perdidas	398	11.163	11.561	64	13.476	13.540
TASAS DE ACCIDENTABILIDAD						
Índice de incidencia	1,73	7,54	5,93	0,59	5,08	3,85
Índice de frecuencia	10,39	48,21	37,22	3,93	32,14	24,75
Índice de gravedad	0,19	2,22	1,62	0,03	2,59	1,92
Índice de ausencia	2,3	24,77	18,54	0,38	29,75	21,74

*Incidencia = n° accidentes con baja *100/ n° trabajadores/as (plantilla media)*

*Frecuencia = n° accidentes con baja * 1.000.000 / n° horas trabajadas*

*Gravedad = n° jornadas perdidas * 1.000 / n° horas trabajadas*

Ausencia = n° horas ausencia / n° trabajadores/as (plantilla media)

La tasa de frecuencia de enfermedades profesionales para la plantilla fue de 1,308 en el año 2021 en comparación con 0,516 del año 2020 (*) calculado solamente para los casos de enfermedad laboral reconocidos por la Mutua de Accidentes de Trabajo de las personas trabajadoras.

El número de casos reconocidos hasta la fecha ha sido de 9 hombres y 4 mujeres.

(*) La tasa de frecuencia es el número de casos dividido por el número de horas trabajadas y multiplicado por 100.000

RELACIONES SOCIALES 102-43, 102-41

En Interimas Group respetamos la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, según la normativa de cada país. A nivel de Relaciones Laborales en todos los países en los que operamos hay una regulación al respecto y se respetan las normas y los roles que cada actor social en la empresa.

Toda la plantilla se rigen o por convenios colectivos o bajo la normativa del país (90% de la plantilla bajo convenio colectivo en 2021 y 89% en 2020). No tenemos relaciones especiales de alta dirección u otros. En Hungría, Polonia y USA no existen convenios colectivos, básicamente por el tamaño de las empresas y la tradición sindical del país. No obstante se cumple con la normativa local.

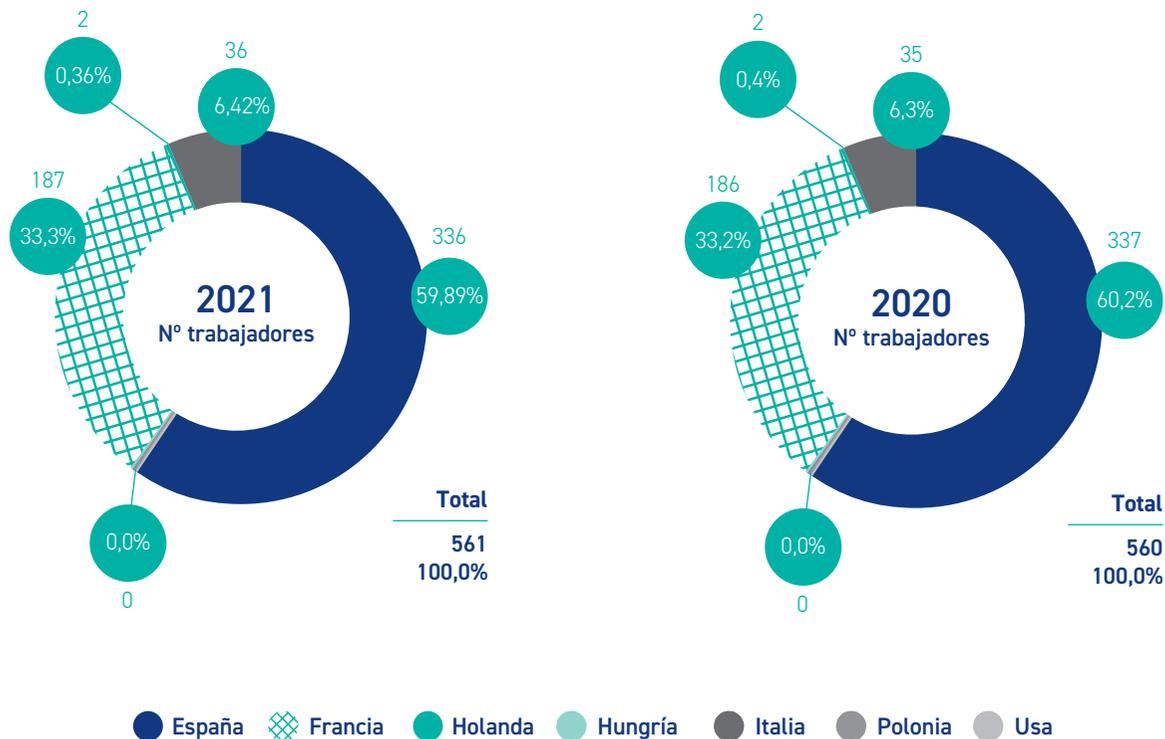
España, Francia e Italia son los países con representación sindical aunque es en España y Francia donde la representación es mayor. Cada país tiene bajo normativa las diferentes formas de interacción. En todas ellas existe una comisión paritaria de PRL y según la normativa o las necesidades concretas, también existe la comisión de igualdad y la de métodos y tiempos o formación. En función de la legislación de cada país, se hace entrega de forma periódica de la información requerida.

Adicionalmente se realizan reuniones trimestrales con los Comités, además de todas las que puedan ir surgiendo por temas concretos, durante el año.

En España tenemos diferentes comisiones con representación de la RLT, como la comisión de igualdad y de seguridad y salud.

La legislación o convenio colectivo establece en cada país los plazos y materias de negociación con la representación de las personas trabajadoras.

Nº DE EMPLEADOS/AS EN CONVENIO POR PAÍS A 31 DE DICIEMBRE



Existe un Comité de Prevención de riesgos en los que están representada la plantilla y la empresa, en aquellas compañías en las que la legislación nacional lo exige, que se reúnen periódicamente.

FORMACIÓN 103-2, 404-1, 404-2

Aunque no existe una política de formación escrita, cada año se destina una partida económica para formación. Las formaciones se concentran principalmente en idiomas y prevención de riesgos, seguida por formación técnica. Adicionalmente, formación sobre nueva normativa.

Durante el año 2021 se han cancelado formaciones presenciales de Prevención riesgos de reciclaje y alguna formación técnica y de Igualdad entre mujeres y hombre a nivel presencial. A nivel de formación de idiomas se ha mantenido el sistema online.

En 2020 se facilitó correo electrónico corporativo a todo el personal, esto ha facilitado continuar con la formación en 2021 y ampliar la formación en idiomas a otros colectivos.

Total de horas de formación por categoría profesional

	2021	2020	VARIACIÓN 2020-2021 (%)
Dirección general	12	213	▼ -94,4%
Cargos de Dirección	340	553	▼ -38,6%
Responsables y Mandos intermedios	1.085	1.020	▲ 6,4%
Personal técnico y comercial	2.665	1.627	▲ 63,8%
Puestos administrativos y Operarios	2.917	2.019	▲ 44,4%
Total	7.018	5.431	▲ 29,21%
Promedio por empleado	11,1	8,7	▲ 27,63%

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

103-2, 406-1

Dentro de nuestro código ético está previsto el trato igualitario con independencia del sexo, raza, color de la piel, religión, edad, ideas políticas, discapacidad, etc.

En diciembre de 2020 se firmó el plan de igualdad de INTERMAS NETS, S.A. fruto de la negociación colectiva. En él se incluye un cronograma de acciones para los próximos 4 años, siendo la sensibilización en esta materia, el objetivo principal en el primer año.

Así en 2021 se han realizado varias acciones formativas en materia de igualdad, por un total de unas 900 horas. A causa del Covid ha quedado aplazada una segunda formación al personal de fábrica por ser presencial.

A nivel de protocolo de acoso, se dispone del protocolo que cubre el convenio colectivo de aplicación. Y durante 2021 no ha habido ningún caso de acoso sexual o razón de sexo.

SITUACIÓN COVID

A nivel de la situación de Covid, se ha mantenido la medida preventiva de teletrabajo. Al personal de oficinas de Interimas Nets, se ha ido sustituyendo los ordenadores de mesa por portátiles lo que ha facilitado la implantación de medidas de conciliación de forma general en la compañía, como el flexi day.





➤ 04

➤ **INFORMACIÓN
RELATIVA A LA
LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN
Y EL SOBORNO**

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITALES

103-2, 205-2, 102-16, 407-1, 406-1

La conducta ética es el pilar fundamental para garantizar la gestión responsable de una sociedad y permite a INTERMAS GROUP generar la diferenciación que construye lealtad en la empresa cliente y que contribuye a consolidar la posición de liderazgo y referencia que INTERMAS GROUP ostenta en el mercado.

Política de Compliance penal de INTERMAS GROUP

INTERMAS GROUP cuenta con una Política de Compliance penal que da cumplimiento a la normativa aplicable al Grupo en materia de responsabilidad penal de la persona jurídica. Los principios que inspiran esta política son:

- 1. Legalidad**, entendida como el respeto y cumplimiento de la legislación vigente.
- 2. Debida diligencia**, entendida como la necesidad de obtener y analizar información para una adecuada toma de decisiones.
- 3. Gestión del riesgo**, priorizando aquellos casos que puedan suponer un mayor riesgo para la organización o la sociedad con carácter general.

INTERMAS GROUP establece modelos para la identificación y control de requisitos legales aplicables a las actividades de la compañía.

El Comité de Ética y Cumplimiento se constituye como órgano con poderes autónomos de iniciativa y control, responsable de supervisar el funcionamiento y la observancia de estos modelos. Así mismo, está dotado de un Coordinador de Cumplimiento con el encargo de mantener e impulsar la prevención de delitos en el seno de la organización.

Igualmente, INTERMAS GROUP aboga por el cumplimiento normativo y la prevención de delitos entre aquellos socios de negocio cuyo comportamiento irregular pudiera tener consecuencias legales o penales para la Organización.

La Política de Compliance penal de INTERMAS GROUP se encuentra operativa en las sociedades de Iberia y se está preparando su implementación completa en el resto del Grupo. En este sentido, los principales componentes de nuestro Sistema de Gestión para la Prevención de Delitos (SGPD), como son nuestra Política de Compliance, la Política Anticorrupción, el Código de Ética y Conducta y el Reglamento del Canal Ético se han traducido al inglés, francés, italiano y húngaro, y estarán a disposición de toda la plantilla del Grupo en nuestra intranet, durante el primer trimestre de 2022.

La formación específica en relación con la Política de Compliance se realiza desde 2021 de forma anual.

Dentro de nuestro Proyecto Continuity (RSC), se han realizado acciones formativas de Compliance en formato online para empleados de Iberia, Francia, Hungría e Italia. La formación ha tenido como objetivo, además del conocimiento de los conceptos básicos de Compliance, la familiarización de la plantilla con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), objetivos con los que el Grupo está plenamente comprometido. Dentro del marco de la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, INTERMAS GROUP contribuye principalmente al ODS 16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

El detalle por sociedad de las personas trabajadoras que recibieron formación en 2019 y 2021 es el siguiente:

SOCIEDAD	2021	2020	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Intermas Nets, S.A.	161	21	
Noplex, S.A.	8	2	
Intermas Nets Recycling, S.L.	1	1	
Celloplast, S.A.S.	5	1	
Nortene Technologies, S.A.S	2	0	
Intermas Eastern Europe, Kft.	2	0	
Intermas Italia, S.R.L.	1	0	
Intermas Polska, Sp.z o.o.	0	0	
Intermas Netherlands, B.V	0	0	
Intermas Nets USA, Inc.	0	0	
TOTAL	180	25	



Debido a la situación pandémica y con el objetivo de salvaguardar la salud de nuestra plantilla, la formación presencial del personal de Fábrica de las sociedades de Iberia ha sido postpuesta. Por la misma razón, la formación e implementación completa del Programa de Compliance en Francia, ha sido aplazada. Durante el próximo ejercicio, se continuará impartiendo formación, tanto online como presencial, para que nuestro Programa de Compliance sea plenamente conocido y aplicado en todas las sociedades del Grupo, como ya lo es en las españolas.

Código de Ética y Conducta y Política anticorrupción

INTERMAS GROUP está plenamente comprometida con el cumplimiento de los principios éticos y toda legislación y regulación vigente en las relaciones con sus grupos de interés, y en todas las actividades que desarrolla.

Integrados en su Política de Compliance penal, el Grupo dispone de un Código de Ética y Conducta y de una Política anticorrupción, que recogen los valores, compromisos y responsabilidades éticas asumidos por todos sus colaboradores.

Código de Ética y Conducta

El Código de Conducta está compuesto por los Principios Generales que rigen las relaciones con los grupos de interés y que definen los valores de referencia en las actividades de Intermas Group, incluyendo criterios de comportamiento en las relaciones con cada grupo de interés, que proporcionan las directrices y normas a seguir por las empresas clientes, proveedoras, accionistas, partners de negocio y miembros de Intermas Group para respetar los principios generales y para prevenir el riesgo de comportamientos no éticos.

El Canal Ético es la herramienta que permite comunicar de forma confidencial las conductas irregulares relacionadas con cualquier supuesto incumplimiento del Código de Ética y Conducta. En 2021 se ha comunicado y recordado a la plantilla su procedimiento de actuación y el buzón no ha recibido ningún mensaje.

Política anticorrupción

Intermas Group posee una Política Anticorrupción que representa el compromiso específico del Grupo en la lucha contra la corrupción y el pleno rechazo a toda forma en la que se manifieste en todos los países en los que opera.



Se continuará impartiendo formación, tanto online como presencial, para que nuestro Programa de Compliance sea plenamente conocido y aplicado en todas las sociedades del Grupo

Procedimientos de debida diligencia

INTERMAS GROUP realiza revisiones periódicas a los procedimientos de debida diligencia que aplica a externos que pudiesen exponer a la organización a riesgos penales.

En concreto, en 2021 se ha revisado y mejorado el procedimiento de debida diligencia de compliance penal de proveedores, con el que el Grupo asegura que nuestros principales proveedores firman el Código de Conducta de proveedores de Intermas, con el que se comprometen con los principios fundamentales del Grupo.

Así mismo, este año se ha incluido un cuestionario específico de Compliance en el formulario que nuestros principales proveedores cumplimentan, para su posterior evaluación como posibles proveedores del Grupo. Sólo los proveedores que cumplen estrictamente nuestros principios son aceptados.

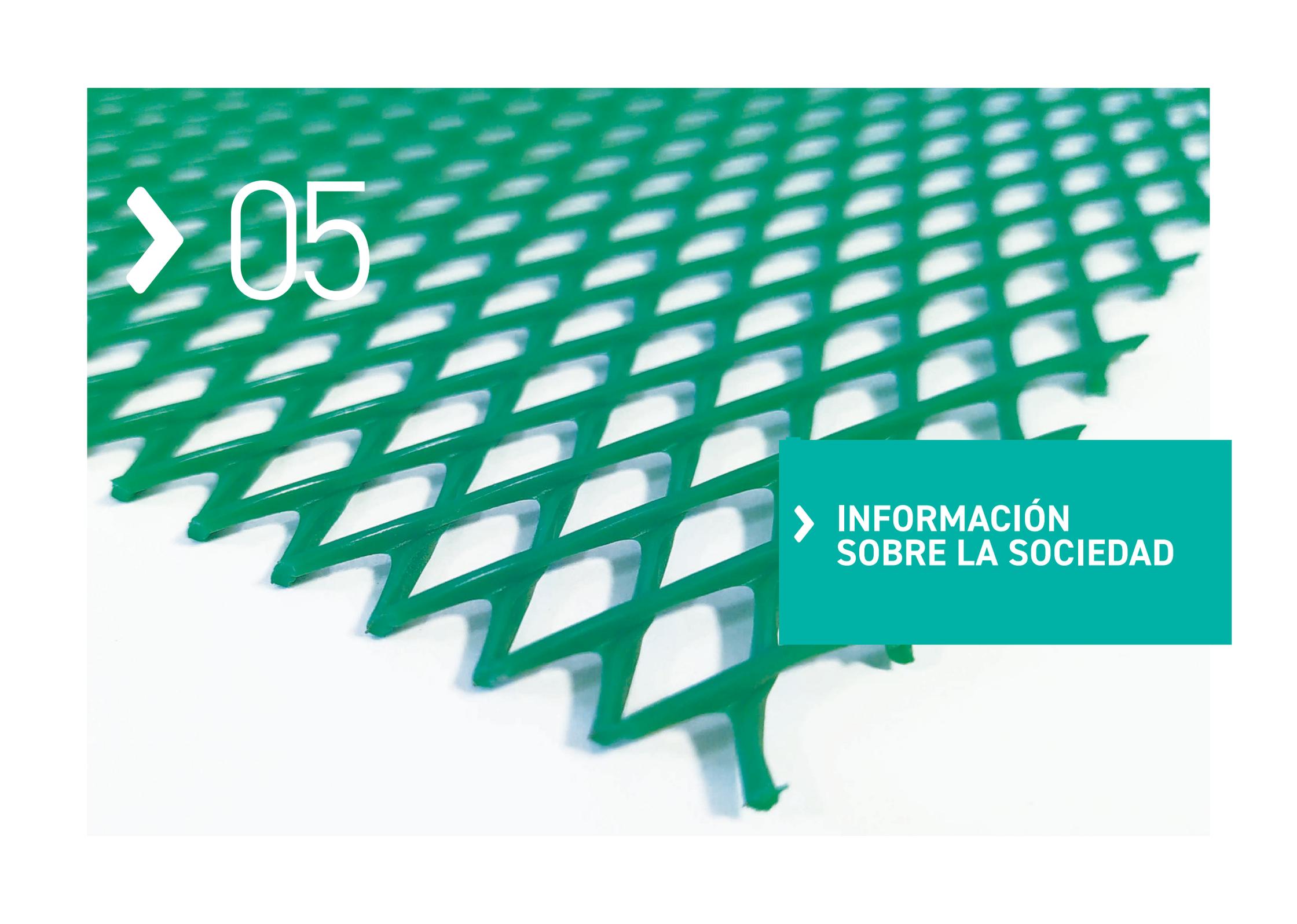
Monitorización de los procedimientos puestos en marcha

Durante el presente ejercicio se ha implementado como procedimiento anual la monitorización de los procedimientos puestos en marcha en relación a la Política de Compliance penal, a nivel Grupo.

Dicha monitorización incluye el informe de KPIs en relación a los empleados que han recibido formación sobre Compliance, número de denuncias recibidas en el Canal Ético o número de incidentes confirmados de corrupción, entre otros.

En 2021 no hubo ningún incidente confirmado de corrupción.



A close-up photograph of a green plastic mesh, likely used for agriculture or construction, with a white arrow pointing right and the number '05' overlaid on the left side.

➤ 05

➤ **INFORMACIÓN
SOBRE LA SOCIEDAD**

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LA SOCIEDAD 103-2, 103-3, 413-1

Intermas Group colabora a través de varias iniciativas y actividades con la comunidad local respondiendo al compromiso de desarrollo de la sociedad. En las diferentes filiales del Grupo se contribuye de distintas maneras, con la comunidad donde desarrollamos nuestras actividades; en tiempo y/o en dinero. Son acciones voluntarias y enfocadas a un beneficio social.

Inversión en la comunidad local Compromisos

1. Aportaciones monetarias

- Club Hoquei i patinatge artistic Breda
- Donación Nits de jazz de Cardedeu



2. Aportaciones en especie

- Participación en la promoción del reciclaje. Se recolectaron tapas de botellas de plástico en la empresa y se las entregaron a la escuela primaria local. A cambio, la escuela recibió dinero de la empresa de gestión de residuos.
- Se organizó ventas de frutas y verduras con productos locales, beneficiando el comercio y productores locales y aportando hábitos sanos a las personas trabajadoras para un consumo responsable.

3. Aportaciones en tiempo

- Participación y apoyo en la carrera de running local por la salud en Hungría.

Compromisos con la sociedad civil

Colaboramos para combatir las desigualdades y reducir nuestro impacto en la sociedad civil, a través de donaciones que benefician a organizaciones sin ánimo de lucro, social y/o medioambiental.

- Donación anual a la Cruz Roja



Cruz Roja

- Donación anual a la asociación contra el cáncer de Alberic



- Donación a MyForest Association to Community Forest para la plantación de árboles.



- Colaboración con el Viver de Belloc para la integración socio laboral de personas con discapacidad y trastorno mentales.



Trabajo de manipulación de productos para envíos de muestras.

- Acción social, con el contrato de servicio de Mantenimiento de los exteriores realizado por la asociación ESAT "Les Chênes".



- Valor social añadido, con la contratación de servicio fomentando el empleo de personas en situación de discapacidad por LEA53 en el condicionamiento de productos.



- Donación a una asociación local sin ánimo de lucro que está construyendo una escuela en África.



- En todas las filiales se promueve la inclusión de personas con discapacidad con la contratación de personal.





Alianzas educativas

El impacto en las personas a través de la educación y el desarrollo en el contexto académico representa un punto fundamental para el Grupo Intermas. Por ello, desarrolla distintos partnerships en educación.

- Empresa Patrono IESE: Intermas Group, reconocido por la Escuela de Negocios IESE durante el evento "Company Partner Day" en junio 2021. 
- Colaboración empresarial entre Intermas y el Institut d'estudis professionals aquícoles ambientals de Catalunya. 
- Anualmente, se organiza visitas de escuelas locales para conocer las instalaciones de producción de una fábrica de plástico. Una manera de transmitir y contribuir a la actitud abierta de las futuras generaciones. Este año, no se ha podido realizar debido a la situación sanitaria, COVID-19. Se reactivará en cuanto la situación sanitaria lo permita.

Comunicación con el entorno

Nuestra web corporativa (www.intermasgroup.com) está traducida a todos los idiomas de los países donde opera el grupo, mantenemos información actualizada sobre las actividades del grupo y las novedades más significativas, así como canales de comunicación mediante la dirección e-mail info@intermasgroup.com y newsletters/comunicados.

Por otro lado, publicamos contenido a través de revistas especializadas online y offline para cada marca comercial y somos miembros de asociaciones y clúster para dinamizar las relaciones de la cadena de valor, innovar, emprender y desarrollar el negocio (Inda, IGC...).

Además, el grupo cuenta con un Departamento de Comunicación que gestiona cuentas en redes sociales tales como LinkedIn, YouTube, Facebook, Instagram, Twitter e Pinterest para cada marca comercial y las pantallas digitales internas de cada filial. Hoy en día, todas las personas trabajadoras del Grupo disponen de una cuenta de correo electrónico(e-mail) profesional, para poder comunicarse con el resto de la plantilla, y recibir todas las comunicaciones internas disponibles en la Intranet.

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES 103-2

El Grupo Interamas durante 2021 ha continuado realizando evaluaciones periódicas a sus proveedores. Estas evaluaciones, debido a la situación de pandemia, han continuado siendo a distancia a través de cuestionarios donde se tienen en cuenta aspectos ambientales, sociales, de gobernanza, seguridad alimentaria, seguridad y salud laboral y de derechos humanos. Este año se ha incorporado en los cuestionarios aspectos de compliance.

A pesar de no poder viajar, se han continuado realizando controles de calidad en origen por los mismos proveedores, y también por empresas subcontratadas para reducir los riesgos y asegurar, en la medida de lo posible, que el producto que se recibe cumple con las especificaciones requeridas.

En 2021 se recibieron un total de 92 nuevas evaluaciones de proveedores y ya suman un total de 285 cuestionarios recibidos dando un total de 239 aptos y 46 siendo evaluados y con posibilidad de mejoras.

Por otro lado, se ha renovado el Código de conducta, incluyendo también aspectos laborables, de salud y medio ambiente. Se ha obtenido la firma de este documento para todos los proveedores nuevos y paso a paso, en la medida de lo posible, se les va enviando a los proveedores ya validados con anterioridad.

Continuamos, en la medida de lo posible, trabajar con proveedores locales para reducir el impacto ambiental del transporte.

CONSUMIDORES

SALUD Y SEGURIDAD DE CONSUMIDORES 103-2

Nuestros Compromisos

Interamas trabaja para proporcionar un producto accesible, eficiente y seguro para dar respuesta a la creciente demanda de malla extruida plástica sin comprometer a las generaciones futuras. Apuesta por la Sostenibilidad, una pieza clave en nuestra visión de futuro como compañía de transformación de plástico.

El compromiso de Interamas con la Sostenibilidad está integrado en la estrategia de la Compañía y cuenta con el apoyo e implicación de la alta dirección.

La innovación y el desarrollo de ingeniería—son nuestras mejores herramientas hasta el día de hoy para distinguirnos de la competencia. Fruto de un trabajo colectivo y permanente entre los investigadores de los laboratorios, los equipos de mercadotecnia y sus colaboradores de campo, el grupo Interamas se distingue por un enfoque original y contribuye cada año a ofrecer numerosas innovaciones en los mercados.

Satisfacción al cliente—En un contexto de mercado cada vez más competitivo, la satisfacción del cliente a largo plazo representa una garantía de lealtad y desarrollo. Ya sea que se explote o no, el grupo de Interamas trabaja para satisfacer las necesidades de sus clientes y de todas las partes interesadas, aspirando a superarlos cada día.

Anualmente, y dentro del marco de la certificación ISO 9001, las empresas del Grupo Interamas analizan la satisfacción de sus clientes. Para ello se tienen en cuenta aspectos como:

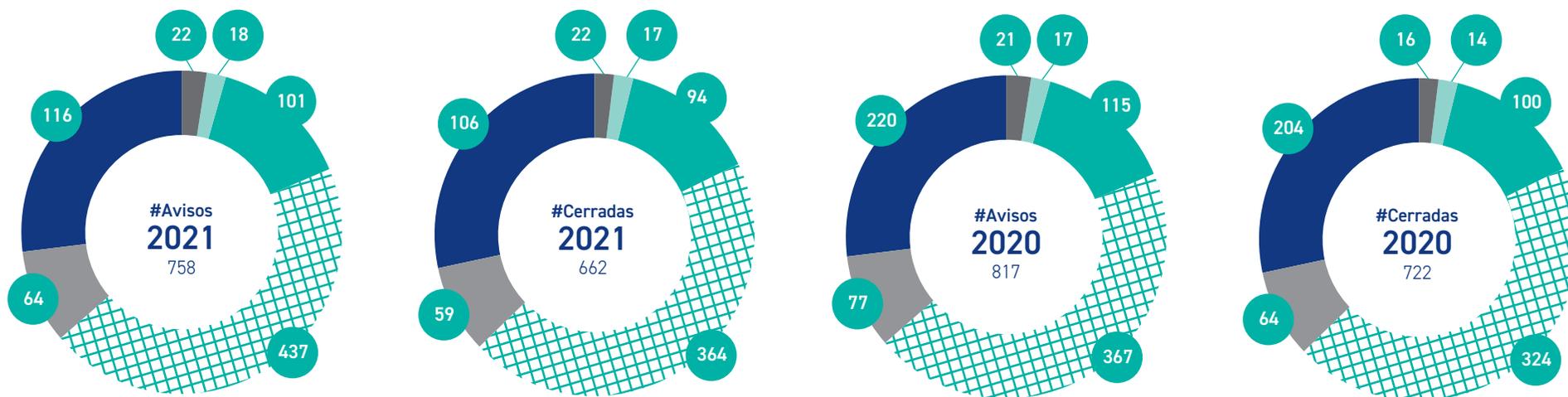
- LA TASA DE SERVICIO, DONDE SE MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLAZOS DE ENTREGA Y LA DISPONIBILIDAD INMEDIATA.
- LAS RECLAMACIONES RECIBIDAS Y SU GESTIÓN.
- EL FEEDBACK QUE OBTENIMOS DE NUESTROS CLIENTES.

SISTEMAS DE RECLAMACIÓN Y QUEJAS 103-2

Intermas da mucha importancia al proceso de resolución de reclamaciones de cliente. Dentro de las diferentes tipologías de reclamaciones, destacamos el siguiente cuadro resumen comparativo:

Este año 2021 se observa una tendencia a la baja en el número total de reclamaciones en general y manteniendo el % de resolución.

Durante los últimos años no se ha registrado ninguna reclamación que ponga en riesgo la salud de los consumidores.



TIPO RC

- Comercial
- Embalaje
- Producto
- Almacenaje
- Logística interna
- Transporte

% resueltas

	2021	2020	% var.
Almacenaje	100%	76%	▲ 5%
Embalaje	94%	82%	▲ 6%
Logística interna	93%	87%	▼ -12%
Producto	83%	88%	▲ 19%
Transporte	92%	83%	▼ -17%
Comercial	91%	93%	▼ -47%
Total	87%	88%	▼ -7%



Durante los dos últimos años no se ha registrado ninguna reclamación que ponga en riesgo la salud de los consumidores.

FISCALIDAD RESPONSABLE

207-1, 207-2, 207-4, 201-4

La estrategia fiscal del Grupo se alinea con su misión y valores, así como con la estrategia de sus negocios a largo plazo, gestionando sus asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, paga sus impuestos de manera responsable y eficiente y promueve relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

La práctica fiscal de Grupo Interamas está inspirada en **cuatro principios**, basados en el **Cumplimiento responsable**:



Aplicación del Código de Buenas Prácticas Tributarias español.



Simplificación de la estructura societaria, no utilización de paraísos fiscales o estructuras opacas.



Precios de transferencia alineados con creación de valor y principio de plena competencia.



Implantación del sistema inmediato de información (SII) con la AEAT.

En 2020, el Consejo de Administración formalizó la Política fiscal Corporativa que incluya estas líneas básicas de actuación.

De acuerdo con su práctica fiscal, Interamas no utiliza estructuras de carácter opaco o artificioso con la finalidad de ocultar o reducir la transparencia de sus actividades.

A efectos de la definición del concepto de paraíso fiscal, se toma como referencia el listado contenido en el RD 1080/1991 de 5 de julio. Asimismo, el Grupo realiza un seguimiento exhaustivo de las iniciativas internacionales existentes sobre la materia y de su posible incidencia en la definición del concepto de paraíso fiscal y por tanto, potencial ampliación del listado a otros países o territorios (lista de la UE de jurisdicciones no cooperativas desde el punto de vista fiscal', elaborado por el Consejo de asuntos económicos y financieros -ECOFIN- de la Presidencia de Interamas en paraísos fiscales conforme al listado español Unión Europea). La Compañía realiza una gestión activa que busca reducir su limitada presencia en territorios calificados como paraísos fiscales o que se consideran no cooperantes con las autoridades fiscales.

Por lo que se refiere a la lista española de paraísos fiscales, a 31 de diciembre de 2021 Interamas no tiene ninguna sociedad controlada que se encuentre activa y que tenga su domicilio social y fiscal en dichos territorios. Interamas no cuenta con sociedades residentes en países o territorios calificados por la normativa española como de nula tributación distintos a los ya referidos.

Por otro lado, el mantenimiento de una estructura societaria sencilla y fácilmente gestionable constituye uno de los objetivos del Grupo Interamas. Resulta relevante por lo tanto hacer una referencia en esta parte del informe a todos los esfuerzos desarrollados ya en el ejercicio 2017 en materia de simplificación societaria. Posteriormente en 2018 se simplificó la estructura societaria en Italia mediante la fusión inversa de Interamas Italia S.r.l. (sociedad tenedora de las acciones de Viscoret

S.r.l.), con esta misma, y cambio de la razón social de esta última por Interamas Italia, S.r.l. que, de esta forma pasa a ser 100% propiedad directa de Interamas Nets S.A.

En 2019, se realizó también la fusión de Interamas Holding France S.A.S., con Interamas Nets SA. Esta sociedad era la tenedora del 100% de las acciones de las dos sociedades francesas del grupo (Celloplast, S.A.S. y Nortene Technologies, S.A.S.), con lo que se culminó con el proyecto global de simplificación societaria, de manera que la matriz, Interamas Nets, S.A. es propietaria del 100% de todas las sociedades del grupo, alcanzando de esta manera el objetivo del Grupo Interamas de mantener una estructura societaria transparente.

Igualmente, a través de estos procesos se consigue proyectar una imagen unificada y homogénea y reforzar una posición en el mercado con identidad única.

La aportación fiscal tiene una incidencia muy significativa en los resultados del Grupo, que está sujeto a diversos impuestos, tasas, cotizaciones y otras aportaciones en todos y cada uno de los países donde opera. Cada tributo tiene su propia estructura y tipos de gravamen. La tabla adjunta muestra el desglose del beneficio obtenido en cada país, así como la aportación fiscal total desglosada por tipo:

Cabe destacar pues en este sentido la cuantiosa y creciente aportación que Interamas Group realiza en concepto fiscal al conjunto de países en los que opera, concretamente en este difícil ejercicio 2021, más de 11,4 Millones de € lo que supone un incremento de 2,4 M € (26%)

En 2021, Grupo Interamas ha recibido subvenciones públicas por importe de 89.813 €, lo que supone un incremento del 65% respecto a las recibidas en 2020 (54.516 €), básicamente relacionadas con bonificaciones del FORCEM para acciones formativas del personal y a subvenciones para proyectos industriales vía CDTI.

Beneficio (en €)

	2021	2020
España	1.177.751	1.419.268
Francia	4.233.469	1.601.867
Italia	219.915	116.406
Hungría	418.057	204.202
Polonia	-347.882	-163.784
Holanda	198.808	63.307
USA	273.596	-105.195
Total	6.173.714	3.136.07

Aportación fiscal

	2021	2020
España	4.760.031	4.331.471
Francia	5.672.253	3.954.419
Italia	552.344	372.946
Hungría	376.392	304.730
Polonia	74.434	42.764
Holanda	26.099	21.193
USA	15.617	16.940
Total	11.477.169	9.044.463

Impuesto Sociedades

	2021	2020
España	281.232	283.816
Francia	2.177.512	905.439
Italia	154.520	41.223
Hungría	42.510	21.254
Polonia	0	
Holanda	0	
USA	700	
Total	2.656.474	1.251.732

Cotizaciones Sociales

	2021	2020
España	3.405.453	3.297.216
Francia	2.380.398	2.226.252
Italia	344.343	319.232
Hungría	127.083	115.113
Polonia	35.031	35.032
Holanda	26.099	21.193
USA	14.773	16.735
Total	6.333.179	6.030.773

Tributos

	2021	2020
España	251.371	259.058
Francia	406.687	448.602
Italia	10.349	11.333
Hungría	66.225	87.576
Polonia	447	704
Holanda	0	0
USA	145	205
Total	735.224	807.478

Aranceles

	2021	2020
España	821.974	491.381
Francia	707.656	374.126
Italia	43.132	1.158
Hungría	140.574	80.787
Polonia	38.956	7.028
Holanda	0	
USA	0	
Total	1.752.292	954.480

> 06

> TABLA DE
CONTENIDOS

Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2021 Intermas Group
Información General			
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura,	102-1	Nombre de la organización	Sociedades y productos
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Sociedades y productos
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura,	102-3	Ubicación de la sede	Sociedades y productos
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-4	Ubicación de las operaciones	Sociedades y productos
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-6	Mercados servidos	Sociedades y productos
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-7	Tamaño de la organización	Sociedades y productos
	102-5	Propiedad y forma jurídica	
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	Es transversal a todo el informe
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	Es transversal a todo el informe
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Gestión ambiental Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

I. Información sobre cuestiones medioambientales:

1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;
 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;
 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

103-2
Medio ambiente

Enfoque de gestión
y sus componentes

Gestión ambiental

1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;
 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;
 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

103-3
Medio Ambiente

El enfoque de gestión
y sus componentes

Gestión ambiental

1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;
 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;
 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

102-29

Identificación y gestión de impactos
económicos, ambientales y sociales

Gestión ambiental

Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente.
 Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.

103-1
Contaminación

Explicación del tema material
y su Cobertura

Cambio climático y
otros tipos de contaminación

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Economía circular
Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.

103-2
Economía circular

Enfoque de gestión y sus componentes

Economía circular y
prevención y gestión de residuos

Economía circular
Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.

306-2

Residuos por tipo y método
de eliminación

Economía circular y prevención y
gestión de residuos

Uso sostenible de los recursos

El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Agua
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-3	Extracción de agua	Agua
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-5	Consumo de agua	Agua
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Materias primas y materiales
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Materias primas y materiales
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	301-2	Insumos reciclados	Materias primas y materiales
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Energía
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Energía
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-4	Reducción del consumo energético	Energía

Cambio climático

Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103-2 Cambio climático	Enfoque de gestión y sus componentes	Cambio climático y otros tipos de contaminación
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Cambio climático y otros tipos de contaminación
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	Cambio climático y otros tipos de contaminación

Biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	103-2 Biodiversidad	Enfoque de gestión y sus componentes	Protección de la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Protección de la biodiversidad
II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Ocupación
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	Ocupación
Empleados con discapacidad.	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	Personas con discapacidad
Empleados con discapacidad.	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Personas con discapacidad
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Remuneraciones
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	102-35	Políticas de remuneración	Remuneraciones
Implantación de políticas de desconexión laboral, Organización del tiempo de trabajo	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Organización del tiempo de trabajo
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ocupación

Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo	102-8	Información sobre empleados y nuevos trabajadores	Organización del tiempo de trabajo
Número de horas de absentismo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Absentismo
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Conciliación
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	401-3	Permiso parental	Conciliación

Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad laboral
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad laboral
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad laboral
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad laboral
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad laboral
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad laboral
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad laboral
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad laboral

Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relaciones sociales
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Relaciones sociales
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Relaciones sociales
Formación			
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	103-2 Formación	El enfoque de gestión y sus componentes	Formación
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Formación
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación
Accesibilidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 Accesibilidad	El enfoque de gestión y sus componentes	Igualdad y no discriminación
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Igualdad y no discriminación
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103-2 Igualdad	El enfoque de gestión y sus componentes	Igualdad y no discriminación

III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103-2 DDHH	El enfoque de gestión y sus componentes	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición del trabajo infantil.	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Impacto de la actividad en la sociedad

V. Información sobre la sociedad

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Impacto de la actividad en la sociedad
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; Las acciones de asociación o patrocinio.	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Impacto de la actividad en la sociedad

Las acciones de asociación o patrocinio.	102-13	Afiliación a asociaciones	Pertenencia a asociaciones del sector y el entorno
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	102-43 102-44	Enfoques para la participación de los grupos de interés Temáticas clave mencionados	Impacto de la actividad en la sociedad
Subcontratación y proveedores			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-2 Proveedores	El enfoque de gestión y sus componentes	Responsabilidad social y ambiental de los proveedores
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	103-2 Proveedores	El enfoque de gestión y sus componentes	Responsabilidad social y ambiental de los proveedores
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	103-2 Proveedores	El enfoque de gestión y sus componentes	Responsabilidad social y ambiental de los proveedores
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	103-2 Consumidores	El enfoque de gestión y sus componentes	Salud y seguridad de consumidores
Información fiscal			
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	207-1	Enfoque Fiscal	Fiscalidad Responsable
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	207-2	Gobernanza Fiscal, control y gestión de riesgos	Fiscalidad Responsable
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	207-4	Presentación de informes país por país	Fiscalidad Responsable
Subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Fiscalidad Responsable



 **intermas group**

www.intermasgroup.com